



# RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2024





## Sommaire

P6

**Notre histoire**

P8

**Notre vision**

P10

**Notre mission**

P10

**Notre ambition**

P11

**Nos engagements pour 2024**

P14

**Nos atouts**

P22

**Nos actions**

P28

**Nos évolutions**

P36

**Nos contributions**

P48

**Nos engagements sociétaux**





**2025 sera une année de relance et d'opportunités, nous avons toutes les raisons d'être confiants.**

**Gérard Mongereau**  
Président du GIMS



Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

L'année 2024 a été marquée par des turbulences importantes pour notre Service de Santé au Travail. Comme beaucoup d'autres structures, nous avons dû faire face à un **contexte difficile**, à une augmentation des coûts et à des **ajustements** nécessaires pour **assurer notre équilibre**.

Mais au-delà des chiffres, 2024 a aussi été **une année d'engagement et d'adaptation**. Nous avons su, ensemble, faire preuve de **résilience, d'innovation et de solidarité**.

Des actions concrètes ont été mises en place pour optimiser notre organisation, améliorer nos services et **préparer l'avenir**. Ces efforts ne sont pas vains : ils sont les fondations sur lesquelles nous allons bâtir un futur plus solide et **pérenne**, avec le concours d'une **direction générale à laquelle notre Conseil apporte tout son soutien** dans la stratégie mise en place.

Le développement qui a été construit, par son Directeur Général et ses équipes, va porter ses fruits dès **2025 qui sera une année de relance et d'opportunités**. Nous avons les ressources, les compétences et la volonté nécessaires pour continuer à remplir notre mission essentielle : **protéger la santé des travailleurs et accompagner les entreprises** dans leurs enjeux de **prévention**.

Je tiens à remercier chacune et chacun d'entre vous pour votre engagement et votre professionnalisme. C'est grâce à notre **esprit d'équipe** et à notre **détermination** que nous **surmonterons ces défis** et que nous sortirons grandis de cette période.

L'avenir est devant nous, et nous avons toutes les raisons d'être confiants. **Continuons à avancer ensemble !**



**En 2024, cette accélération, sans précédent, nous oblige à nous structurer, à resserrer nos procédures et à professionnaliser nos actions.**

**Humberto Miranda**  
Directeur Général du GIMS



Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

Certes l'année 2024 fut celle de tous les défis où, avec l'aide de notre président et nos administrateurs, nous avons dû agir en responsabilité pour préserver notre équilibre et notre avenir. **Mais 2024 a été aussi une année unique avec près de dix événements externes** où le GIMS a établi de façon durable son **empreinte** au sein de **notre territoire**.

Sur le salon **MADE IN PME SUD**, le plus important salon entrepreneurial du Sud, nous avons fait partie des **acteurs économiques majeurs** parmi les 250 institutions présentes, pour y accueillir plus de 6 000 participants. En tant qu'**administrateurs de TOXILIST**, nous avons été « **terre d'accueil** » en tant que co-organisateurs des **TOXIDAYS**, le plus important congrès de toxicologie où nous avons accueilli près de 200 congressistes venus de la France entière.

Le GIMS a également été particulièrement représenté au **Congrès national de Médecine du Travail** à Montpellier, au **Congrès des Internes en Médecine du Travail**, aux **Journées Santé PRESANSE de Paris**. En collaboration avec la **Fondation GIMS et CAIRE13**, le GIMS a renforcé sa présence auprès des jeunes dans les lieux de formation et au sein du « **Monde des Possibles** » du **DELTA FESTIVAL**, où nous avons été retenus sur le projet d'inclusion des **personnes dites « en transition »**.

Nos **actions au sein du monde économique** ont été nombreuses et nous avons marqué par deux fois notre présence au sein des **universités d'été et d'automne aux côtés du CROEC**. Nous avons encore été aux côtés des entreprises innovantes au sein du « **Grand Opening** » de **MEDINSOFT**, puis du « **Grand Bain** » de la **FRENCH TECH**. Nous avons encore organisé le **Prix Santé Travail** du GIMS afin de récompenser les entreprises les plus performantes en matière de santé au travail. Et nous avons enfin lancé officiellement notre **Observatoire de la Santé au Travail** en fin d'année.

Tout cet investissement nous a permis d'être gratifié du **Label French Tech** pour notre innovation et du **Label EMPL'ITUDE** pour nos actions en matière d'**aide à l'emploi** et de **responsabilité sociétale**.

**Cette accélération**, sans précédent, nous oblige à nous **structurer, à resserrer nos procédures** et à **professionnaliser nos actions**. Nous étions un Service de Santé au Travail prometteur, nous sommes devenus **le plus important Service de Santé au Travail des Bouches du Rhône**. Désormais nous **comptons parmi les grands Services de Médecine du Travail de France**. A ce titre, je tiens à féliciter l'ensemble des collaborateurs qui ont contribué à cette belle croissance qu'il nous faut désormais contenir, stabiliser, afin qu'**ensemble** nous puissions **cueillir les fruits de cet engagement sans faille**.

# 1946

Le 11 octobre, une loi pose les fondements d'une institution originale en légalisant pour la première fois en Europe la médecine du travail, pour lui assigner une fonction médicale strictement préventive. L'évolution de cette loi et des décrets d'application qui l'étendent imposent la médecine du travail à toutes les entreprises privées au bénéfice de leurs salariés.



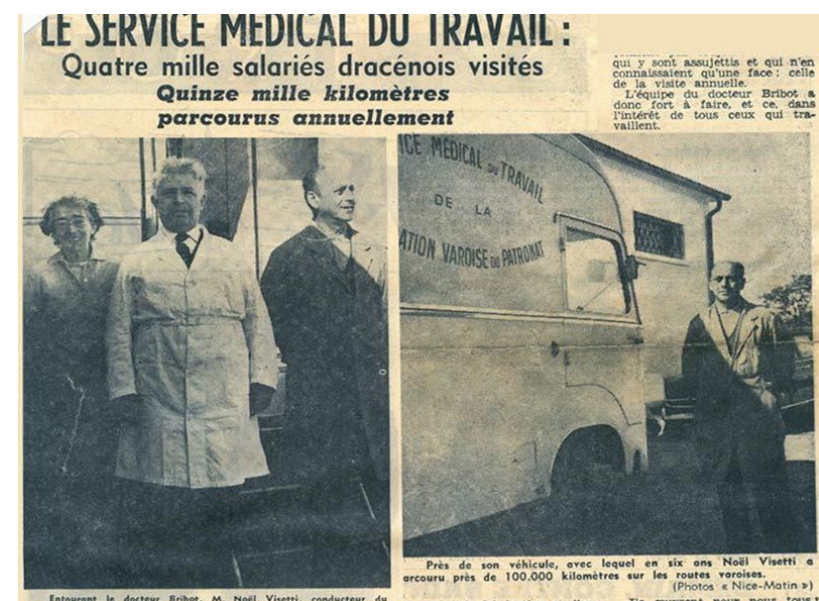
## Notre histoire

# 1948

Le GIMS est créé à Marseille par Albert Mouren, pharmacien, en collaboration avec la fédération des syndicats commerciaux et industriels, futur SOCIAM.

Le GIMS est une association loi 1901 dont le dépôt légal date de décembre 1948 sous le nom de Groupement Interprofessionnel Médico-Social. Historiquement, le GIMS a toujours été le partenaire privilégié des petites entreprises, des artisans et des commerçants.

Placé sous tutelle du ministère du Travail, le GIMS est soumis tous les cinq ans au renouvellement de ses agréments.



# 1950-60

Le GIMS a démarré très modestement, avec un seul cabinet médical en centre-ville et un seul médecin. Au cours de ces années, le développement du GIMS s'est réalisé avec des centres médicaux mobiles.



# 1970

Le GIMS possédait une flotte de 6 camions. Cependant, sous la pression des adhérents soucieux d'améliorer la qualité de ses services et afin d'être au mieux implanté dans le tissu économique, le GIMS décide de multiplier des centres de visite fixes et s'implanter sur l'ensemble du territoire des Bouches-du-Rhône.

Aujourd'hui, le GIMS c'est :  
**75 ans d'expérience au service de 18 000 entreprises et de leurs 180 000 salariés.**  
 Avec ses 11 centres médicaux, le groupement couvre une grande partie des Bouches-du-Rhône.

# Notre vision

Contribuer à la modernisation  
de la prévention et la Santé au Travail par le biais  
des nouvelles technologies.

Afin que les acteurs économiques puissent améliorer leurs performances  
tout en préservant la plus précieuse des richesses  
qu'est la personne humaine.



*"Les nouvelles technologies contribueront  
à faciliter notre quotidien afin de nous permettre d'être  
plus efficaces et d'améliorer le niveau de service  
auprès de nos adhérents."*

**Humerto Miranda**  
Directeur Général du GIMS

## Notre mission

**Développer la prévention primaire, favoriser l'action collective et agir sur les risques professionnels prioritaires.**

La médecine du travail est une médecine exclusivement préventive. Sa mission principale est d'accompagner l'entreprise dans la mise en œuvre d'une politique d'évaluation, de prévention et de maîtrise des risques professionnels, d'assurer le suivi individuel de tous les acteurs de l'entreprise et de mener des actions pour prévenir la désinsertion professionnelle.

Une approche globale de la santé des travailleurs est favorisée, y compris pour les personnes en situation de handicap, dans une vision décloisonnée de la Santé au Travail et de la Santé Publique.

La loi du 2 août 2021 élargit les missions de Services de Prévention et de Santé au Travail avec des actions comme la sensibilisation aux bénéfices de l'activité physique ou encore la création d'un volet santé travail dans le dossier médical partagé de chacun.

## Notre ambition

**Porter les grands enjeux de la prévention et de la Santé au Travail d'aujourd'hui et de demain.**

Avec un nouveau logiciel métier très performant et évolutif – **PADOA** –, la modernisation et le renouvellement des locaux professionnels, la politique de formation au bénéfice des médecins et de leurs collaborateurs, le GIMS mène une politique de modernisation continue et d'anticipation au service de ses collaborateurs pour se donner les moyens de son ambition.



## ENGAGEMENT DE LA DIRECTION 2024

### L'année 2024 sera celle de la VITALITÉ !

En ce terme si simple, se loge deux messages :

**LA VITALITÉ** nécessaire à nos projets, à notre motivation et à notre plaisir à travailler ensemble au service des salariés suivis et de nos entreprises adhérentes.

Le caractère **VITAL** de notre projet de transformation, ou seuls les meilleurs services survivront au « Quatrième plan santé travail ».

Pour cela et pour notre amélioration continue, il nous faudra :

#### Une Vision

- Stratégique au travers de notre projet de service pour accompagner le déploiement de nos implantations.
- De nos nouveaux marchés, et de notre nouvelle image.
- Opérationnelle grâce à l'analyse de tableaux de bords métier en COMOP et de reporting financier en CODIR.
- Institutionnelle de notre Groupe constitué de la Fondation GIMS, du GIMS et de CAIRE13.

#### Une Implication

- Economique, sociale et environnementale, matérialisant ainsi notre capacité à repenser ensemble notre modèle économique par une mise en place d'une politique RSE coconstruite, comprise et partagée par tous.

#### Une Trajectoire

- Vers un nouveau mode de travail en menant des réflexions visant à intégrer l'adaptation de nouveaux modes de travail tels que : le travail à distance, la consultation délocalisée, la visio-conférence, la télémedecine assistée et la téléconsultation avec des tiers médecins.

#### Une Appartenance

- En institutionnalisant la marque GIMS, symbole fort d'un sentiment de fierté et d'appartenance en interne, et synonyme de qualité et de référence métier en externe.

#### Une Labellisation

- « Qualité » par notre certification AFNOR de niveau 3 sur les fondements de ISO 9001 et le label « Empli'tude ».
- QUALIOPI pour le déploiement d'une offre de formation complémentaire.
- Pour faire de notre observatoire régional de la santé une référence.

#### Une Intégration réussie

Des nouveaux collaborateurs, des nouveaux adhérents, des nouveaux partenaires issus des corporations de TNS et d'une nouvelle « charte fournisseurs ».

#### Une Transition organisée à des fins de continuité d'activité

- Par la mise en place de binômes et d'une implication plus forte du Conseil d'Administration.
- Par l'optimisation de la satisfaction de nos adhérents et le traitement de leurs réclamations.

#### Un Engagement fort

Grâce à un groupe uni par un projet global d'expansion, d'innovation et d'entraide entre la **Fondation GIMS**, le **GIMS** et **CAIRE13**.

Ce nouveau projet est celui d'un groupe, d'un collectif, d'une famille et plus précisément le projet des membres de la communauté du **Groupe GIMS** que j'invite à s'engager avec moi dans cette formidable aventure humaine.



**Le Secrétariat Général :**  
un rôle d'adjoint à la Direction Générale  
sur la sécurisation des risques juridiques,  
financiers et liés à l'image.

**Christine Houvet**  
Secrétaire Général

“

L'évolution du GIMS sur les trois dernières années a justifié la création de la fonction de Secrétaire Général au sein de l'association pour permettre une complémentarité des rôles au niveau de la Direction.

**Voici quelques points clefs pour comprendre la dynamique :**

• **La complémentarité des rôles**

Le Directeur Général se concentre sur la vision stratégique, la gestion globale, et la supervision des activités principales de l'association. Il est tourné vers l'extérieur, en interaction avec les partenaires, les investisseurs, et les parties prenantes externes.

Le Secrétaire Général se concentre sur les **aspects administratifs, juridiques, et opérationnels internes**. Il assure le bon **fonctionnement quotidien de l'association**, permettant ainsi au DG de se concentrer sur les aspects stratégiques.

• **La répartition des responsabilités**

Le Secrétaire Général prend en charge les affaires juridiques, les contrats, les assurances, et la conformité, libérant ainsi le Directeur Général de ces tâches souvent chronophages.

Le Secrétaire Général gère les **projets transversaux** et les **activités de support**, assurant que les **opérations internes** se déroulent sans heurts.

• **Efficacité et Productivité**

En prenant en charge les aspects **administratifs et opérationnels**, le Secrétaire Général permet au Directeur Général de se concentrer sur la croissance et le développement de l'association, augmentant ainsi l'efficacité globale.

Le Secrétaire Général agit comme un **facilitateur**, s'assurant que les décisions stratégiques du Directeur Général sont mises en œuvre de manière efficace et efficiente.

• **Expertise et Conseil**

Le Secrétaire Général apporte une expertise spécifique dans des domaines tels que le juridique, les assurances, et la compliance, offrant ainsi un soutien précieux au Directeur Général et aux autres membres de l'association.

Il peut également conseiller le Directeur Général sur les questions administratives et opérationnelles, contribuant ainsi à une prise de décision plus éclairée.

• **Communication et Coordination**

Le Secrétaire Général joue un rôle crucial dans la **communication interne et externe**, assurant que **les informations circulent efficacement** entre les différents services et parties prenantes d'où la coordination du pôle communication.

Il coordonne les activités de support, assurant que tous les services travaillent de manière harmonisée vers les objectifs communs de l'association.

En résumé, **le poste de Secrétaire Général est central** pour assurer le bon fonctionnement administratif et opérationnel de l'association, permettant au Directeur Général de se concentrer sur la stratégie et la croissance. La complémentarité des rôles et **la répartition des responsabilités contribuent à une gestion plus efficace** et productive de l'association. ”



## LE GIMS

RELEVONS LES GRANDS ENJEUX  
DE LA PRÉVENTION ET SANTÉ  
AU TRAVAIL.



Retrouvez-nous sur  
YouTube LinkedIn Facebook Instagram

WWW.GIMS13.COM

### Le GIMS, 1<sup>er</sup> service de santé interprofessionnel des Bouches-du-Rhône.

Ensemble, agissons  
pour un environnement  
de travail sain et sécurisé,  
améliorant ainsi la productivité  
et le bien-être de tous. ▶

**Des offres qui répondent aux obligations  
réglementaires et aux enjeux d'évolution  
de la Santé au Travail.**

**Des dispositifs originaux utilisés comme  
des leviers de performance pour l'entreprise  
et le bien-être de tous.**

**Humanaire**

Un laboratoire high tech d'expertise et de performance  
physique pour les travailleurs indépendants

**Pôle science des données**

Une approche partagée de la Santé Travail, publique  
et environnementale.

**Prix Santé Travail**

Un prix pour encourager les bonnes pratiques de nos  
entreprises adhérentes.



# Nos atouts

**252** collaborateurs

**58** équipes pluridisciplinaires

**180 000** salariés surveillés

**13** sites d'accueil

**11** centres médicaux répartis sur les Bouches-du-Rhône

**1** conseil d'administration

**1** commission de contrôle

Commissions pluridisciplinaires

Variété des profils de nos adhérents

Offre socle, offres complémentaires, offre spécifique



*"Notre mission doit être d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail car notre volonté est que chaque travailleur puisse donner le meilleur de lui-même pour son propre développement et celui de l'entreprise."*

**Humberto Miranda**  
Directeur du GIMS

**Le plateau médico-technique est organisé autour du médecin du travail qui anime et coordonne l'équipe pluridisciplinaire.**

***Au GIMS,  
58 équipes  
pluridisciplinaires  
au service  
de nos adhérents.***

**Médecin spécialiste**

**Assistant social**

**Ergonome**

**Psychologue**

**Infirmier**

**Epidémiologiste**

**Secrétaire médical**

**Ingénieur**

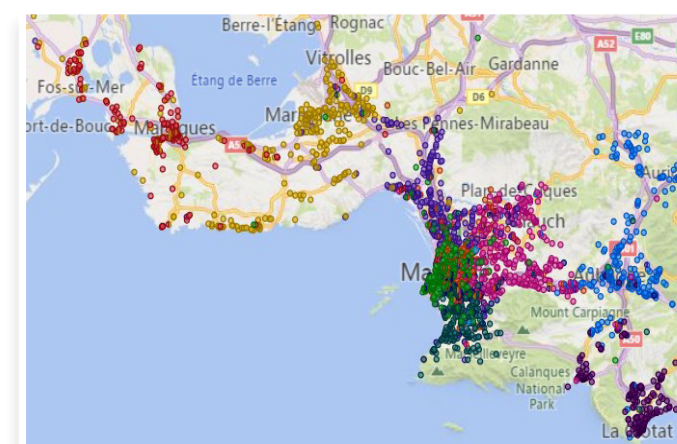
**Formateur**

**Technicien**

**Conseiller en prévention**



**Un ancrage territorial au plus près de nos adhérents avec 11 centres médicaux répartis sur les Bouches-du-Rhône**



## Un conseil d’administration impliqué et efficace

Il est composé de :

- **50% de représentants des salariés d’entreprises adhérentes désignés par les syndicats.**
- **50% de représentants patronaux adhérents du GIMS élus par l’assemblée générale.**

Avec la réforme du 2 aout 2021, les partenaires sociaux sont plus que jamais engagés dans le pilotage du système de Santé au Travail avec notamment des conseils d’administration désormais composés par des personnes désignées par les organisations représentatives d’employeurs et de salariés, tout en étant issues des entreprises adhérentes.

## Une commission de contrôle

Elle est composée de :

- **1/3 de représentants patronaux**
- **2/3 de représentants syndicaux (salariés d’entreprises adhérentes).**

## Des commissions pluridisciplinaires et des groupes de travail au service de l’amélioration continue

### COMMISSION RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

Référent : Dr BELLEZZA  
Dr HERAT-HEUZE, C. CYPWYJ, E. RABILLARD, O. VASSEUR, D. ROTOLO, G. VIN REAS, E. LISS

### COMMISSION RISQUE CHIMIQUE

Référents : Dr LANDI, Dr BESSEREAU  
L. MANCER, C. LE GALL, N. LHUILLIER, F. DENIZOT, Dr BAROTTO

### COMMISSION ACTIVITE PHYSIQUE ET TRAVAIL

Référent : Dr REGGIO VIALA  
S. CANDIA, Dr VIGOUROUX, C.DORNIER, N.LEONCEL, C.INVERNON

### COMMISSION INFORMATIQUE PADOA

Référents : Dr LANDI, DR SOURDET  
H. MIRANDA, M. DEJEUFOSSE, C. GLASER, N. BEUZERON, A. MAURIN,  
Dr LANDI, Dr SOURDET, V. DAVIN, M. REGARD, G. BELLAGAMBA, M. PAYET, M. MARCEAU,  
R. IMBERNON, S. ROSIN, G. VIN REAS

### COMMISSION SOINS PRIVES

Référent : Dr MARCHETTI  
Dr BELLEZZA, Dr BADETTI, Dr HALIMI, A-C. MONDANGE, L. DESPLAT

### GIEG

Dr BELLEZZA, Dr GIONTA, Dr HERAT-HEUZE, Dr BONSEMBIANTE, Dr ROELANDT, Dr ROCHE,  
Dr KALAZIC VERRE, Dr LANDI, C. CYPWYJ, E. RABILLARD, O. VASSEUR, G VIN REAS, E LISS,  
D. ROTOLO, C GUILLOT

### VEILLE DOCUMENTAIRE

Dr HERAT HEUZE

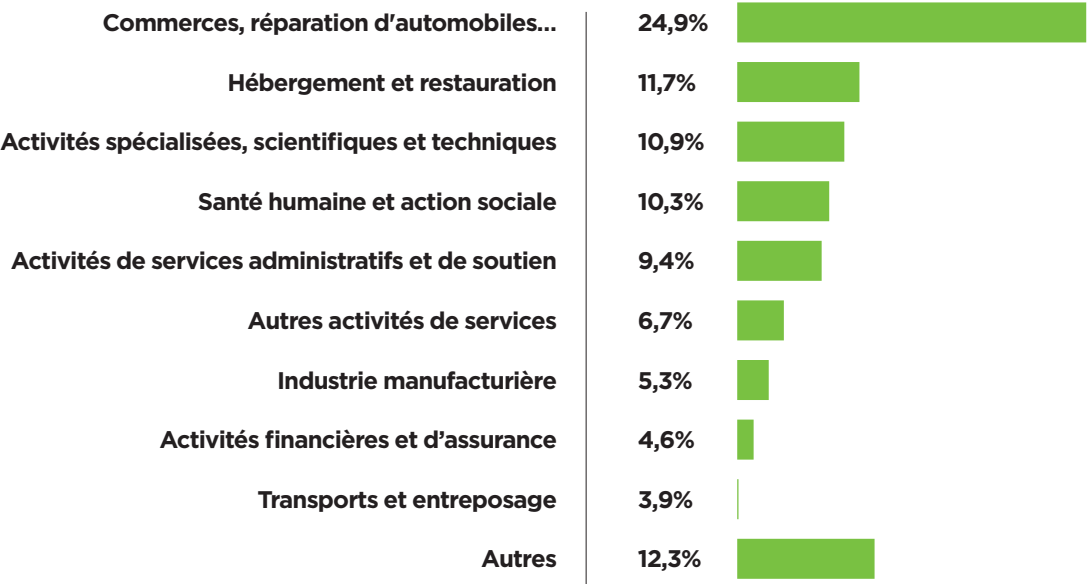
### CELLULE MAINTIEN EN EMPLOI

Référent : Dr PADOVANI  
Dr JOSEPH, L. LABAT, A. LHOTTE, M. TRIGLIA et O. VASSEUR, S DUONG

## Médecins référents de centre

**SECTEUR 1** | Centre Joliette : Dr Souhila KHETTAB | **Centre République** : Dr Elodie MOYA |  
**SECTEUR 2** | Centre Littoral : Dr Pierre LE HUU | **Centre Marignane** : Dr Hugo METGE | **Centre Martigues** : Dr Florian BAROTTO |  
**SECTEUR 3** | Centre Castellane : Dr Emilie MARCHETTI | **Centre Corinthe** : Dr Mouloud BOUHADFANE | **Centre Prado** : Dr Céline HOFFART |  
**SECTEUR 4** | Centre Aubagne : Dr Céline REGGIO VIALA | **Centre La Ciotat** : Dr Cécile BOTTE | **Centre La Valentine** : Dr Mathis MENDIL |

## La variété des profils de nos adhérents



L’année 2024 a marqué une nouvelle étape dans l’essor du GIMS. Grâce à une augmentation de 4,5% de nos effectifs suivis, nous avons renforcé notre position en tant que leader dans le domaine de la Santé au Travail sur les Bouches du Rhône.



**Muriel Dejeufosse**  
Responsable du Service Adhérents



Notre capacité à répondre aux besoins spécifiques des **travailleurs intérimaires** s’est également illustrée par une croissance de **10%** du nombre des salariés pris en charge. Cette tendance témoigne de notre capacité à offrir des services à la hauteur des exigences du marché.

En parallèle, notre expertise reconnue dans le **secteur public** s’est concrétisée par une augmentation significative des **marchés remportés**. Nos équipes, spécialement formées, ont su répondre efficacement aux appels d’offres, consolidant notre réputation de SPSTI interdisciplinaire. Parmi les victoires notables, citons nos nouveaux partenariats avec la **mairie de Martigues**, la **DIMEF**, la **mairie de Marignane**, ainsi que des institutions telles que la **Maison centrale d’arrêt d’Arles** et le **Centre hospitalier de Valvert**.

Au total, ces collaborations ont généré une croissance de notre portefeuille d’environ **4 400 agents** supplémentaires au sein de la **fonction publique**.

Le processus d’adhésion a été entièrement digitalisé et peut être réalisé via notre plateforme en ligne simplifiant ainsi les démarches pour nos nouveaux membres sur le site du GIMS : [gims13.padoa.fr/adherer/form](https://gims13.padoa.fr/adherer/form)

Enfin, la mise en place d’un **CRM sur PADOA** a fait évoluer notre **gestion des demandes**. Ce système permet non seulement un suivi efficace et transparent mais assure également une harmonisation des pratiques à travers nos différents services, garantissant une **qualité constante** et une réponse rapide aux besoins de nos adhérents grâce à harmonisation des procédures entre le service médical, le service adhérent et le service comptable.





Des offres qui répondent aux obligations réglementaires et aux enjeux d'évolution de la santé au travail.

SERVICE DE PRÉVENTION ET DE SANTÉ AU TRAVAIL  
EXPERTISE, ACCOMPAGNEMENT, INNOVATION

OFFRE SOCLE

CHEFS D'ENTREPRISE ET SALARIÉS

En adhérant au GIMS, vos salariés et vous-même\* bénéficiez de l'Offre Socle.

Prévention des risques professionnels, suivi individuel de l'état de santé, maintien en emploi...

OFFRE COMPRISE DANS VOTRE COTISATION

En application de l'art. L4622-9 du Code du travail et du Décret n°2022-653 du 25 avril 2022

\* Depuis la Loi santé au travail du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail, le chef d'entreprise peut bénéficier de l'offre socle de service, en s'inscrivant sur la liste des effectifs de son entreprise depuis son espace adhérent.

SERVICE DE PRÉVENTION ET DE SANTÉ AU TRAVAIL  
EXPERTISE, ACCOMPAGNEMENT, INNOVATION

OFFRE SPÉCIFIQUE

TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS

En vous affiliant au GIMS vous bénéficiez de l'Offre Spécifique\*.

Suivi médical, prévention des risques professionnels, matinées de sensibilisations, maintien en emploi...

POUR UNE DURÉE DE 12 MOIS RENOUVELABLE

\* En application du Décret n°2022-681 du 26 avril 2022 relatif aux modalités de prévention des risques professionnels et de suivi en santé au travail des travailleurs indépendants.



Camille Lantelme, une doctorante au GIMS !

Dans le cadre de sa thèse dirigée par le Professeur Marc Souville -Laboratoire de Psychologie Sociale d'AMU- Camille Lantelme poursuivra ses recherches en collaboration avec le GIMS jusqu'en 2027. Sa thèse, « **Leviers et freins à l'amélioration de la santé et du bien-être dans la profession infirmière : approche psychosociale des représentations et des pratiques** » est co-encadrée par notre Directrice Médico-Technique le Docteur Anne Landi.

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

FICHE ENTREPRISE

- Élaboration dans l'année qui suit l'adhésion.
- Mise à jour tous les 4 ans ou sur demande.

La fiche d'entreprise est la base pour établir le DUERP.

DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Accompagnement et conseils à l'élaboration et à la finalisation du DUERP.

DUERP obligatoire pour chaque entreprise ayant au moins 1 salarié.

ACTIONS EN ENTREPRISE

- Accompagnement spécifique sur un risque. (Troubles musculosquelettiques, risques psychosociaux, risque chimique...)
- Recommandations à l'aménagement des postes de travail.
- Études métrologiques. (Bruit, lumière, température et vibration)
- Sensibilisations collectives à la prévention.

Remise d'un compte-rendu.

PRÉVENTION DU STRESS POST-TRAUMATIQUE

- Intervention du Groupement d'Intervention en cas d'Évènement Grave (GIEG) sur le lieu de travail.

PARTICIPATION AUX RÉUNIONS DES INSTANCES REPRÉSENTATIVES DES SALARIÉS

ACQUISITION DES BASES DE LA RÉGLEMENTATION ET DES MÉTHODES POUR L'ÉVALUATION ET LA PRÉVENTION DES RISQUES

- Rencontres dédiées aux adhérents :
  - RDV Prévention,
  - Ateliers,
  - Webinaires.

SUIVI INDIVIDUEL DE L'ÉTAT DE SANTÉ

VISITES INDIVIDUELLES

- Visites obligatoires (embauche, reprise, périodique).
- Visites à la demande des salariés, du médecin, de l'employeur.
- Visites de mi-carrière, post-exposition, pré-reprise.

EXAMENS COMPLÉMENTAIRES AU GIMS ET EN EXTERNE

- Sur prescription médicale.
- Compris dans le temps de travail.

NOS ENGAGEMENTS

- Respect des délais réglementaires de convocations aux visites.
- Information de l'employeur en cas d'invalidité.
- Information du salarié sur ses risques professionnels.

MAINTIEN EN EMPLOI

CONTACT : CME@GIMS13.COM

ACTIONS INDIVIDUELLES

- Analyse de la situation du salarié.
- Repérage du risque de désinsertion professionnelle et signalement précoce.
- Accompagnement social.

ACTIONS COLLECTIVES

- Sensibilisation au maintien en emploi.
- Promotion des dispositifs de maintien en emploi.
- Promotion des mesures d'accompagnement au poste de travail, au reclassement ou à la reconversion.

Ces actions sont menées au GIMS et en entreprise.

CELLULE MAINTIEN EN EMPLOI

- Anticipation et accompagnement des cas individuels susceptibles de sortir de l'emploi en collaboration avec tous les acteurs

Médecin conseil, Médecin traitant, Cellule de prévention de la désinsertion professionnelle de l'Assurance Maladie, CARSAT, France Travail, Cap Emploi, MDPH...

SUIVI MÉDICAL

PRISE EN CHARGE PAR UN MÉDECIN SPÉCIALISÉ

Prévoir une tenue adaptée (short, t-shirt, baskets). Un vestiaire équipé d'une douche est à votre disposition.

1<sup>RE</sup> VISITE MÉDICALE

- Repérage des besoins en lien avec les conditions de travail.
- Examen médical.
- Examen complémentaire en lien avec les risques au poste de travail.
- Électrocardiogramme (ECG) en fonction de l'âge.
- Conseil(s) santé et travail.
- Évaluation de la situation sociale.
- Mesures des capacités physiques dans le laboratoire HumanCaire :
  - Composition corporelle par balance impédancemétrie.
  - Capacités fonctionnelles : équilibre, souplesse et coordination.
  - Capacités physiques : force de préhension, membres supérieurs, abdos-lombaires, endurance.

2<sup>ME</sup> VISITE MÉDICALE

- À 3 ou 6 mois.
- Consultation médicale avec nouvelle réalisation des tests dans le laboratoire.

PROGRAMME D'ACTIVITÉ PHYSIQUE PERSONNALISÉ

- Programme d'activité physique individualisé en fonction des résultats des tests.
- Suivi du programme d'activité physique par l'indépendant via son application mobile.
- Possibilité de réaliser ce programme dans des espaces sport dédiés au GIMS.

Possibilité de prise en charge spécifique dans le cas particulier de travailleur indépendant exposé aux rayonnements ionisants, classé et intervenant en Installation Nucléaire de Base (INB).

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

ACTIONS EN ENTREPRISE

- Accompagnement spécifique sur un risque. (Troubles musculosquelettiques, risque chimique...)
- Recommandations à l'aménagement des postes de travail.
- Études métrologiques. (Bruit, lumière, température et vibration)

ACQUISITION DES BASES DE LA RÉGLEMENTATION ET DES MÉTHODES POUR L'ÉVALUATION ET LA PRÉVENTION DES RISQUES

- RDV Prévention,
- Ateliers,
- Webinaires.

MATINÉES DE SENSIBILISATIONS

RENCONTRE ENTRE INDÉPENDANTS AVEC DES INTERVENANTS SPÉCIALISÉS :

- Sensibilisation à l'épuisement professionnel.
- Sensibilisation à la nutrition.
- Sensibilisation au risque routier.
- Espace collation diététique.

MAINTIEN EN EMPLOI

CONTACT : CME@GIMS13.COM

Possibilité de bénéficier de la Cellule Maintien en Emploi du GIMS fonctionnant en collaboration avec tous les acteurs. (Médecin conseil, Médecin traitant, Cellule de prévention de la désinsertion professionnelle de l'Assurance Maladie, CARSAT, France Travail, Cap Emploi, MDPH...)

# Nos actions

L'organisation du GIMS est mise en place autour des équipes. Les médecins du travail animent et coordonnent l'équipe pluridisciplinaire et les actions de leurs collaborateurs. Depuis 2021, la sectorisation des intervenants spécialisés (psychologue, social, technique, formation) est opérationnelle ; ils interviennent à la demande des médecins, auprès des salariés en individuel ou sur les conditions de travail.



*"Je tiens à féliciter l'ensemble des équipes pour leur engagement au sein du GIMS, pour la prévention et la Santé au Travail et leur dynamisme ! Leur implication en 2024 en témoigne !"*

**Dr Anne Landi**  
Directrice Médico-Technique



Retour sur les points marquants de l'équipe médico-technique

Dr Anne Landi  
Directrice Médico-Technique



“ L’année 2024 au sein de l’équipe médicale et technique a été marquée par :

- **Un renforcement de l’organisation de la filière médicale et technique,** avec une implication médicale renforcée et l’appui de quatre médecins coordonnateurs adjoints.
- **L’intégration de nouveaux collaborateurs :** médecin, infirmier, conseiller en prévention, secrétaire, hôte d’accueil, technicien risque chimique, psychologue, formateur.
- **De nouvelles sensibilisations,** pour prévenir la lutte contre la sédentarité et favoriser la préparation du corps à l’échauffement proposées à nos adhérents pour les aider à sensibiliser leurs salariés.
- **Une montée en compétence de nos psychologues,** pour proposer une offre coaching spécifique pour les managers.
- **Un accompagnement proposé à nos adhérents pour réaliser leur DUERP,** avec un outil facilitant intégré dans notre logiciel.
- **De nouvelles thématiques de RDV Adhérents :** « RDV Prévention Intérimaire » et « Webinaire Maintien en Emploi » pour permettre à nos adhérents de s’informer.
- **Le lancement de notre laboratoire HumanCaire et de l’Offre Spécifique,** dédiée au suivi de la santé des travailleurs indépendants.
- **Le lancement de notre cellule maintien en emploi,** et l’ouverture de celle-ci en direct aux salariés et adhérents.
- **Une année d’ouverture et de rencontre,** vers nos partenaires et vers les autres professionnels de santé :
  - Participations à de nombreux stands et communications scientifiques en externes lors de salon congrès.
  - Contribution à l’étude portée par l’Institut National de Recherche et Sécurité sur l’exposition à un perturbateur endocrinien chez les coiffeuses.
  - Collaboration avec plusieurs CPTS de notre territoire.
- **Un calendrier d’événements sportifs,** pour tendre à être exemplaire et à « faire ce que l’on dit ! », s’engager sur des évènements caritatifs et favoriser notre cohésion d’équipe !

Je tiens à féliciter l’ensemble des équipes pour leur engagement au sein du GIMS, pour la prévention et la Santé au Travail et leur dynamisme. Leur implication en 2024 en témoigne ! ”

Bilan suivi individuel de la santé 2024

Examens médicaux d’aptitude (médecin du travail, collaborateur médecin)

| Visites médicales | dont intérimaires vus |
|-------------------|-----------------------|
| 68 587  + 9,5 %   | 5 576                 |
| 62 649 en 2023    | 5 083 en 2023         |

Visites d’information et de prévention (médecin du travail, collaborateur médecin, interne en médecin du travail, infirmière en santé au travail)

| Visites infirmiers |
|--------------------|
| 35 208             |
| 26 565 en 2023     |

Entretiens avec une psychologue du travail

| Entretiens réalisés |
|---------------------|
| 912                 |
| 754 en 2023         |

Prestations de service social

| Bilans sociaux réalisés |
|-------------------------|
| 1 360                   |
| 998 en 2023             |



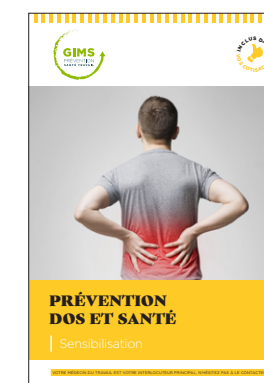
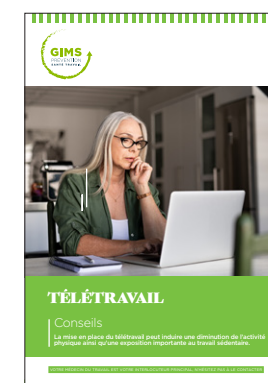
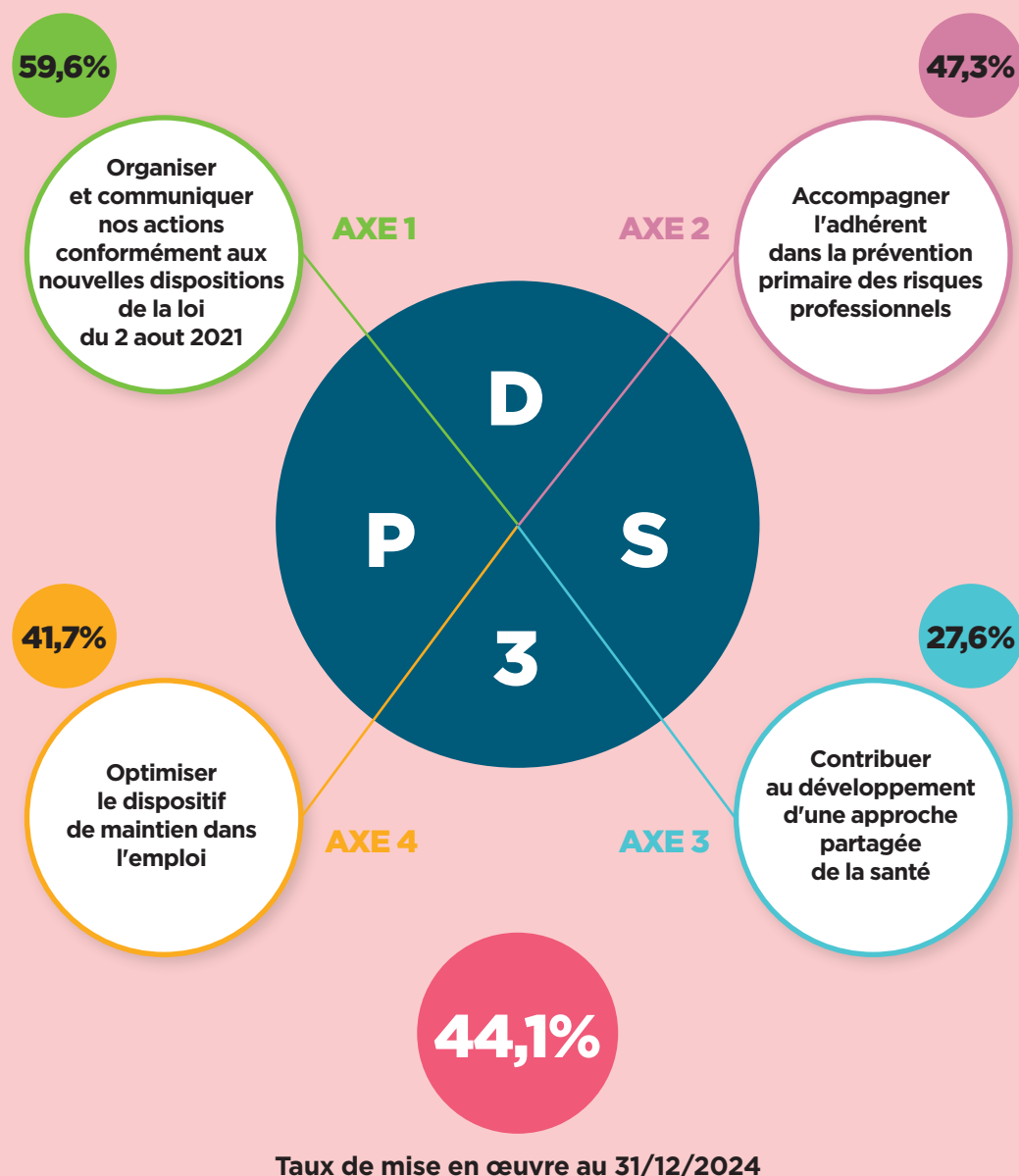
## Le Projet de Service

Véritable outil de pilotage interne, notre 3<sup>ème</sup> projet de service définit nos missions, nos objectifs et nos priorités d'actions. Des indicateurs permettent de mesurer nos actions et réalisations.

Il s'appuie sur un diagnostic réalisé à partir des spécificités du territoire et des adhérents, du contexte réglementaire, des moyens de notre service, de l'analyse des précédents Projets de Service et des priorités définies par le Plan Régional Santé Travail.

Les actions du projet de service élaboré par la Commission Médico-Technique et soumis à l'approbation du Conseil d'Administration en 2023, ont été suivies par la DMT, la responsable qualité, les commissions et les groupes de travail.

Composé de 27 actions réparties sur 4 axes, ce projet de service est consultable sur notre site Internet. Des actions sont planifiées jusqu'en 2027. 44,1% de ces actions ont été réalisées. Il ne fait l'objet d'aucun frein notoire. Son déploiement devrait être finalisé dans les délais.



## Les Actions en Milieu de Travail (AMT)

Ces actions sont réalisées par plusieurs types d'intervenants de l'équipe pluridisciplinaire.

Ainsi, les **IDEST** ont réalisé **891 AMT** en 2024 dont **427 fiches entreprises**, **331 études de poste** et **45 informations collectives**.

Les **conseillers en prévention** ont pour leurs parts réalisé **2 759 AMT** réparties de la façon suivante pour les actions les plus significatives : à savoir de **72 % en fiches entreprises**, **22,3 % en études de poste**, **4,4 % en informations collectives**.

Les **psychologues** ont effectué **284 AMT** au sein de **214 entreprises** décomposées ainsi en ne prenant que les types les plus significatifs : **32,7 % en actions**, **26 % en sensibilisation**, **14,8 % en situation de crise**.

Les **intervenants en prévention des risques** ont réalisé **1 099 AMT** en 2024, contre 870 en 2023. Ces AMT ont touché **639 entreprises**, contre 520 en 2023.

Les **adhérents** ont également pu bénéficier de **sessions de sensibilisation** réalisées par nos formateurs sur des thématiques divers comme : **Dos et Santé (DS)**, **Travail sur Ecran (TSE)**, démonstration à l'**utilisation du Défibrillateur Automatique Externe (DAE)**, **Prévention aux Risques Professionnels (PRP)**.

Soit en tout **261 sessions de sensibilisation** réalisées pour un total de **1 485 salariés informés**, contre 1 261 en 2023, soit une augmentation de 17,8 %.

## Les retours des questionnaires salariés en 2024

Les **1059 retours de questionnaires** pour **1485 salariés sensibilisés** - remis ou transmis aux salariés à la fin des différentes sensibilisations, sont très positifs avec **98 % des « salariés satisfaits à très satisfaits de l'écoute des formateurs, des supports et des outils donnés, des réponses données et des conseils en prévention préconisés »**.

**85 %** des salariés sensibilisés pensent pouvoir changer leur posture ou leur organisation à la suite des différentes sensibilisations.

## Les webinaires en 2024

**8 rendez-vous employeurs** ont regroupé **125 participants** et **105 entreprises**.

En 2024, le nouveau webinar « **Prévention des Risques Psycho-Sociaux et démarche Qualité de Vie et des Conditions de Travail : un sujet d'actualité** » a rencontré un véritable succès avec près de **65 % du taux de participation global**.

## Les Rendez-vous et ateliers

Les **23 rendez-vous prévention** animés ont accueilli **98 participants** et **50 entreprises**.

Les **27 ateliers Document Unique** animés ont attiré **114 participants** et **92 entreprises**.

# Nos évolutions

Toutes nos actions ont nécessité un accompagnement  
à la fois en termes de moyens humains  
et de moyens matériels.



*" Dans un souci toujours constant d'accompagner  
au mieux le service rendu à nos adhérents,  
fin 2024, le nombre de nos salariés a atteint 270."*

**Sylvie Magnan**  
Directrice des Ressources Humaines



**Sylvie Magnan**  
Directrice des Ressources Humaines



“ Dans un souci toujours constant d’accompagner au mieux le service rendu à nos adhérents, fin 2024, le nombre de nos salariés a atteint 270.

L’année 2024 a été marquée au niveau social par la signature d’un accord national de négociation collective pour une nouvelle classification des emplois conventionnels.

Cette négociation s’est inscrite pleinement dans la réforme de la santé au travail, telle qu’issue de la loi du 2 août 2021.

Se basant sur un état des lieux des conditions d’emploi au sein des SSTI, elle a eu pour objectif de **renforcer la prévention en santé au travail**, en répondant notamment au besoin de créer des nouveaux emplois et d’identifier d’une meilleure façon les possibilités d’**évolution de carrière**. Un beau projet pour les années à venir. ”



**Mireille Andlauer**  
Chef de Cabinet et Responsable des Moyens Généraux



“ En réponse à la préoccupation exprimée par notre Président concernant la prédominance des sujets liés aux Moyens Généraux dans les discussions au sein des instances, notamment le Comité Social et Économique (CSE), une restructuration majeure du service a été entreprise en 2023.

L’arrivée de Mathieu Romeuf a marqué un tournant décisif dans la structuration administrative des Moyens Généraux. Sa contribution a permis une gestion plus rigoureuse et efficace, visible à travers la création d’un visuel explicatif par le service communication, clarifiant les rôles et les responsabilités au sein de l’équipe.

Nous avons instauré un système de tickets pour toutes les demandes d’intervention, qu’elles soient formulées verbalement ou par téléphone. Cette mesure vise à quantifier précisément la charge de travail et à améliorer le suivi des interventions grâce à l’outil GIMEO, développé avec l’appui de Muriel Fanara.

En 2024, nous avons traité **1 227 demandes**, dont une part significative a été redirigée vers nos partenaires, DG Conseil pour l’informatique et Nextway pour la gestion des imprimantes et copieurs.

Notre capacité de réaction s’est nettement améliorée : **99 % des interventions sont réalisées le jour même et plus de 80 % sont prises en charge dans l’heure suivant la demande**. Cette efficacité a permis de réduire la visibilité des problématiques des Moyens Généraux dans les discussions des instances dirigeantes.

L’équipe des Moyens Généraux a joué un rôle clé dans le projet du chantier de La Valentine, en accompagnant les entreprises sur des sujets critiques tels que l’alarme, la protection incendie, la sécurisation des ouvertures ainsi que l’hygiène et la propreté. Nous avons également continué à rafraîchir les locaux occupés selon les besoins, garantissant un environnement de travail optimal.

Grâce aux **efforts soutenus** et à l’engagement de notre équipe, les problématiques liées aux **Moyens Généraux** ont été significativement réduites dans les délibérations des instances en 2024, contribuant ainsi à une meilleure focalisation sur les objectifs stratégiques de l’entreprise. ”



**Alban Maurin**  
Responsable financier



“ Pour l’année 2024 le chiffre d’affaires net a augmenté d’environ 3 % reflétant une hausse des cotisations.

Le total des actifs bruts immobilisés a cette année progressé de 7 %, ce qui est le prolongement de la mise à jour de nos immobilisations entamées en 2023.

Nous avons constaté des immobilisations en cours concernant l’ouverture de notre Centre de La Valentine pour un montant de 600 000€. En résumé, l’association progresse malgré un léger tassement du chiffre d’affaires.

**Le GIMS accentuera dans le futur la mise en place de contrôles, tant sur le plan budgétaire que sur le plan analytique.** ”



**Gauthier Bellagamba**  
Epidémiologiste



“ Après trois années de recherche et développement, le pôle science de la donnée a mis en production une solution technologique inédite permettant de valoriser les données de Santé au Travail.

Cette solution permet de désiloter en toute confidentialité les données des Services de Santé et d’en faciliter le partage en quasi-temps réel. Cette solution hautement sécurisée respecte les obligations du référentiel des entrepôts de données de la Cnil.

Aussi, cette solution permettra de porter l’**Observatoire de la Santé au Travail** qui, lors de sa présentation officielle, a reçu un accueil élogieux de la Dreets PACA, de la Carsat Sud Est, de l’ORS et des SPST du réseau Présanse PACA. Parmi ses autres productions, le pôle science de la donnée a contribué à la **rédaction de cinq articles scientifiques** dont deux ont été, à ce jour, acceptés **pour publication dans des revues référencées**.

Par ailleurs, outre l’amélioration des tableaux de bord de pilotage de l’activité, le pôle science de la donnée a démarré la construction des rapports d’activités et des rapports cliniques automatisés dont les premiers sortiront mi-2025. ”

CHIFFRE D’AFFAIRES NET  
**26 640 500**  
TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ BRUT  
**10 005 344**  
PRODUITS D’EXPLOITATION  
**27 306 500**



Le rôle clé de la communication interne



Le service de communication interne a pour mission d’informer, d’engager et de fédérer les collaborateurs en assurant une diffusion claire et cohérente des messages. En collaboration avec l’ensemble des responsables de services, il joue un rôle essentiel dans le renforcement d’une culture d’entreprise commune, de la cohésion des équipes et de la performance collective.



Muriel Regard  
Responsable Qualité  
Communication interne



Des actions variées pour une communication efficace

Pour atteindre ces objectifs, le service met en place différents outils et initiatives.

• Diffusion de l’information

L’intranet Gimeo, les réunions internes, l’intégration des nouveaux arrivants et les rencontres avec l’ensemble du personnel sont les principaux canaux d’information. En 2024, 101 actualités ont été publiées sur Gimeo.

• Animation et engagement des collaborateurs

Des événements, des sondages et des échanges interactifs sont organisés pour dynamiser la communication interne.

**LE GIMS FAIT SON CINÉMA**  
JEUDI 1<sup>ER</sup> FEVRIER

**INVITATION AUX VŒUX DE LA DIRECTION 2024**  
CINÉMA ARTPLEXE CANEBIÈRE MARSEILLE - SALLE 7

**13H00**  
Accueil des stars

**13H30 - 13H40**  
Cérémonie d'ouverture

**13H40 - 14H15**  
« Séquence Bilan de l'année 2023 »

**14H15 - 15H30**  
« Séquence Projets 2024 et perceptives »

**15H30**  
Clap de fin

**COCKTAIL DE CLÔTURE**  
Sourire et mignardises pour un moment de convivialité

Merci de privilégier les transports en commun et le covoiturage. Un parking payant est à disposition sur place. Pour plus de sérénité, il est possible de réserver sa place [Clic Clic ici](#)  
Cette demi journée est comprise dans votre temps de travail, merci de justifier toute absence.

• Les vœux du 1<sup>er</sup> février 2024 au cinéma l’Artplexe ont marqué les esprits. Inspirée du thème du cinéma, cette cérémonie a surpris et conquis les collaborateurs grâce à la mise en scène originale des membres du CODIR.

• La journée Total GIMS « Time Break » du 25 juin a été particulièrement appréciée. Elle a permis de faire un point à mi-parcours sur nos activités et de mettre en avant le programme « Sun, Sport et Sérénité » de l’après-midi, un moment de détente très plébiscité par les équipes. Cet événement incontournable valorise nos valeurs, le travail de nos équipes et les bonnes pratiques internes.

**MARDI 25 JUIN 2024**  
**TIME BREAK**  
Les Terrasses du Phocéen à Marseille Luminy

UN AFTER SERA PROPOSÉ POUR PROLONGER LE PLAISIR

VOTRE PARTICIPATION DE 8H30 À 16H30 EST COMPRISE DANS VOTRE TEMPS DE TRAVAIL  
Merci de justifier toute absence au préalable.

**Programme de la journée Time Break**

|                   |                                                 |
|-------------------|-------------------------------------------------|
| 8 H 00 - 8 H 40   | Café d'accueil                                  |
| 8 H 40 - 8 H 50   | Les Mots du Président et du Directeur Général   |
| 8 H 50 - 10 H 00  | Montée au filet des équipes pluridisciplinaires |
| 10 H 00 - 10 H 10 | Présentation des animations de l'après-midi     |
| 10 H 10 - 10 H 30 | Break                                           |
| 10 H 30 - 11 H 15 | Montée au filet des équipes support             |
| 11 H 15 - 12 H 15 | Conférence « La Morphopsychologie »             |
| 12 H 15 - 12 H 30 | Clôture                                         |
| 12 H 30 - 14 H 00 | Déjeuner Chill* & Grill                         |
| 14 H 00 - 16 H 15 | Animations 35 : Sun, Sport et Sérénité          |
| 16 H 15 - 16 H 30 | Tombola                                         |

\*Chill : détente

**GIMS**  
PRÉVENTION  
SAVIE TRAVAIL

Tenue décontractée recommandée. Pensez à votre maillot !  
La baignade sera possible dès 12h30 pour ceux qui le souhaitent.  
Des terrains de Paddle sont réservés pour les courageux.

Les Terrasses du Phocéen  
Avenue Henri Cochet, Luminy, 13009 Marseille

• Accompagnement du changement

Le service accompagne les responsables de services à travers des réunions de travail et des présentations métiers, facilitant ainsi la compréhension et l’adhésion aux évolutions internes.

• Sécurité et protection des données personnelles

L’amélioration de la conformité au RGPD a été une priorité. Cette démarche traduit notre engagement à garantir la transparence et la sécurité des informations traitées. Grâce à ces initiatives, la communication interne contribue activement à renforcer le lien entre les collaborateurs et à créer un environnement de travail stimulant et collaboratif.

Le Service Qualité a été pleinement engagé dans une démarche proactive visant à garantir la mise en conformité avec le référentiel AFNOR 2217.

Conscients de l’importance de cette norme pour l’amélioration continue de nos pratiques, nous nous sommes mobilisés avec les pilotes de processus afin d’adapter nos pratiques aux exigences requises.

Grâce à un travail rigoureux, méthodique et collaboratif, nous analysons en détail chaque point du référentiel, identifions les axes d’amélioration et mettons en œuvre les actions correctives nécessaires.

Cette initiative s’inscrit dans notre volonté de renforcer la fiabilité et la performance de nos activités, d’assurer une meilleure maîtrise des risques et d’offrir des garanties solides à nos parties prenantes.

À travers cet engagement, nous affirmons notre détermination à respecter les plus hauts standards de qualité et à inscrire notre organisation dans une dynamique d’excellence et de progrès continu.





La communication numérique :  
un écosystème au service de la culture de prévention



À travers une stratégie digitale structurée et cohérente, nous faisons vivre l'identité de notre groupe - **GIMS, Fondation GIMS, CAIRE 13** - dans toute sa richesse. Chaque publication contribue à porter les grands enjeux de la Santé au Travail : prévention, inclusion, maintien et retour en emploi, transmission des savoirs, évolution des comportements et des mentalités.



Muriel Fanara  
Chargée de Projets Numériques

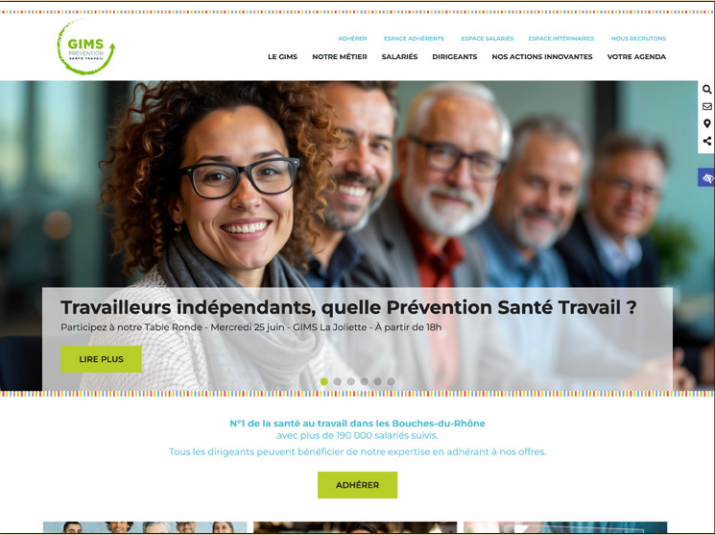


Des formats diversifiés pour une communication vivante et engagée

En 2024, notre communication numérique a franchi un nouveau palier. L'élargissement de notre audience, la variété des formats et la valorisation des actions de terrain témoignent de notre volonté de proposer des contenus toujours plus utiles, accessibles et mobilisateurs. Cette dynamique est rendue possible grâce à l'implication conjointe de nos équipes, de l'ensemble des entités du groupe et de nos entreprises adhérentes.

• **72 vidéos diffusées sur notre chaîne YouTube (+180 %, plus de 5 500 vues), avec des formats variés :**

- **Des portraits métiers** valorisant nos expertises internes, « Un jour avec... un expert du GIMS »,
- **Des interviews croisées** entre nos professionnels et des entreprises adhérentes,
- **De nouveaux épisodes** de notre série humoristique « Mon GIMS et Moi ».



• **Lancement de notre newsletter bimestrielle régionale « L'Œil du GIMS », en partenariat avec Présanse PACA-Corse.**

Un support qui décrypte notre actualité, met en valeur les ressources du réseau régional et nos actions locales. Taux d'ouverture : **46 %**.

• **Forte croissance de notre communauté LinkedIn (+124 % d'abonnés)**, illustrant l'intérêt croissant de nos publics (employeurs, encadrants, salariés, partenaires) pour nos contenus.

• **Nouvelle série de podcasts**, « Les success stories du GIMS », qui met en lumière des collaborations réussies entre nos équipes pluridisciplinaires et les entreprises accompagnées.

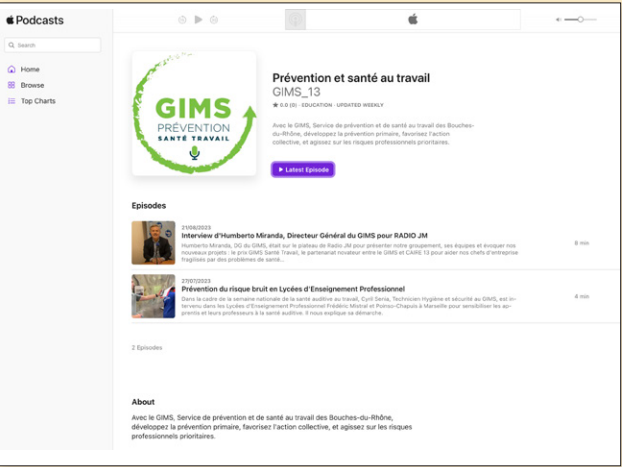
• **Notre site internet**, qui enregistre entre 4 000 et 5 000 visiteurs uniques chaque mois, s'est enrichi de nouvelles plaquettes conseils et d'une rubrique dédiée à nos webinaires prévention, renforçant son rôle de ressource documentaire.

• **45 campagnes emailings** ont été menées avec un taux d'ouverture moyen de 43 %, confirmant la pertinence de notre ciblage et la qualité de nos messages.

• Enfin, **nos signatures mail dynamiques**, régulièrement actualisées, prolongent efficacement notre communication en diffusant nos priorités au quotidien.

Une communication tournée vers l'avenir

Notre communication numérique reflète notre engagement collectif pour une prévention lisible, partagée et ancrée dans les réalités du monde professionnel.



# Nos contributions

En 2024, les équipes du GIMS ont battu leur record de participations à des grands événements externes dans les Bouches-du-Rhône et dans le pays, pour davantage s'inscrire comme des acteurs majeurs et incontournables du territoire.



*" Par la création du Prix GIMS SANTÉ TRAVAIL nous voulons encourager les entreprises à aller au-delà de leurs obligations légales car les salariés heureux font les entreprises performantes ! "*

**Humerto Miranda**  
Directeur Général du GIMS



Janvier 2024

Sensibilisation en association avec l'entreprise Randstad

Le GIMS est intervenu pour sensibiliser sur l'intérêt de la prévention de la Santé au Travail pour les intérimaires lors d'une manifestation organisée par l'entreprise RANDSTAD à l'attention de ses agences d'emploi dans la région.

Les intervenants pour le GIMS :

Dr Anne Landi, Directrice médico-technique,  
Dr Pierre Le Huu, Médecin du Travail,  
Christophe Dornier, Formateur en Prévention des Risques Professionnels.

Autre sensibilisation avec la SOMETRAV Paca

Le GIMS a animé une sensibilisation sur le thème de la « Prévention des TMS dans les crèches » avec la Société de Médecine du Travail et d'Ergonomie de la Région PACA Corse (SOMETRAV Paca).

Avec comme autres intervenants cette fois-ci :

Dr Marchetti, Médecin Coordinateur Adjoint, Médecin du Travail,  
Rayna Imbernon, Ergonome.



Mars 2024

Congrès TOXIDAYS

Le GIMS, en tant que co-organisateur, a participé activement à l'événement TOXIDAYS, à l'initiative de l'association TOXILIST, qui se présente comme le plus important congrès national de toxicologie appliquée en Santé au Travail. Un événement qui a accueilli sur deux journées à Marseille plus de 200 congressistes venus de l'ensemble du pays.

Laura Desplat, ingénieure en risque chimique, Ludwig Mancier, ingénieur Risque Chimique, Humberto Miranda, les Docteurs Emilie Marchetti et Anne Landi ont notamment été les principaux acteurs de la grande conférence « Prévenir l'exposition aux cytostatiques dans les établissements de soin ».



Avril 2024

Salon MADE IN PME SUD

Le GIMS s'est encore distingué en étant l'un des principaux partenaires du premier Salon Made in PME Sud-Provence-Alpes-Côte d'Azur, qui s'est déroulé sur plusieurs jours au Parc Chanot de Marseille en présence de plusieurs ministres et plus de 250 responsables des grandes entreprises du territoire régional. Le GIMS y a tenu avec ses équipes un grand stand et participé à l'animation de plusieurs workshops sur des thèmes les plus variés :

• Que faire face à un risque d'inaptitude du salarié ou de rupture professionnelle ?

Avec le Dr Padovani, Médecin du Travail, référent maintien en emploi, et Lénéaïc Labat, assistante sociale, chargée du maintien en emploi.

• Maintien en activité professionnelle des collaborateurs et des chefs d'entreprise, une stratégie payante pour nos PME ?

Avec le Dr Anne Landi, Directrice Médico-Technique.

• Chefs d'entreprise : comment prévenir le risque d'épuisement ?

Avec Elise Rabillard, Psychologue,  
Dr Bellezza, Médecin du Travail.



• Transformation numérique : L'impact des nouvelles technologies sur les professionnels de santé et pour les entreprises.

Avec Gauthier Bellagamba, Epidémiologiste,  
Dr Anne Landi, Directrice Médico-Technique,  
Humberto Miranda, Directeur Général.

• Sport en entreprise ou activité physique médicalement suivie, quelle différence, quels bénéfices ?

Avec Sébastien Candia, Ergonome, Responsable du laboratoire HumanCaire,  
Dr Reggio Viala, Médecin du Travail.

• Transformation environnementale : un enjeu d'avenir pour la santé et la performance de nos PME.

Avec Muriel Regard, Responsable Qualité et Communication Interne,  
Frédéric Denizot, Ingénieur Risque Chimique,  
Cyril Senia, Technicien hygiène et sécurité.

• Transformation sociétale : La qualité de vie et des conditions de travail, un enjeu majeur pour une entreprise d'avenir !

Avec Déborah Rotolo, Psychologue du Travail,  
Dr Bellezza, Médecin du Travail.

• Le GIMS a également invité tout au long du salon les participants à tester différents ateliers sur les risques routiers et le nouveau laboratoire HumanCaire.

Avec Christophe Dornier, Formateur en prévention des risques professionnels,  
Sébastien Candia, Ergonome, Responsable du laboratoire HumanCaire.



Mai 2024

Le GIEG présenté à la SOMETRAV

Elise Rabillard, psychologue du travail au GIMS, a présenté le dispositif GIEG du GIMS auprès de la Société de médecine du travail et d'ergonomie de la région PACA-Corse (SOMETRAV). Le GIEG est le Groupe d'Intervention en cas d'Evènement Grave du GIMS.



Juin 2024

Congrès National de Médecine et Santé au Travail

Après avoir participé au Congrès des Internes en Médecine du Travail avec M. Miranda et les Docteurs Landi et Ammouche-Boufasa, le GIMS est arrivé en nombre avec 25 membres de ses équipes médico-techniques et le CODIR au Congrès National de Médecine et Santé au Travail qui s'est tenu du 5 au 7 juin 2024 à Montpellier.

Ce congrès est l'un des événements les plus importants dans le domaine de la Santé et de la Sécurité au Travail, rassemblant des experts de renommée mondiale pour discuter des dernières avancées et innovations.

À cette occasion, le GIMS a présenté plusieurs communications scientifiques sur différents thèmes

- La qualité de l'air intérieur des locaux
- Prévenir l'exposition aux médicaments anticancéreux dans les établissements de soins
- Étude des facteurs liés aux troubles musculosquelettiques sur une chaîne de dispositifs médicaux implantables
- Évaluation des nuisances sonores dans les crèches par dosimétries...



Ont participé à ces présentations :

Dr Landi,  
Dr Marchetti,  
Dr Pelestor,  
Dr Bialowons,  
Dr Bellezza,  
Dr Azoulay,  
Dr Badetti-Hyeries,  
Dr Bessereau,  
Dr Joseph,  
Gauthier Bellangamba,  
Ludwig Mancer,  
Laura Desplat,  
Christine Glaser,  
Frédéric Denizot,  
Cyril Senia,  
C. Mondange,  
Stéphanie Pelestor,  
Humberto Miranda.



Juillet 2024

CROEC (Université d'été des Experts Comptables)

Les 11 et 12, le GIMS a participé aux Universités d'été organisées par le CROEC (Conseil Régional de l'Ordre des Experts-Comptables). L'objectif principal était de **mieux faire connaître les activités et offres de services** proposées : socle, complémentaire et indépendants. Une bonne cinquantaine de visiteurs a visité le stand du GIMS qui a regroupé des experts-comptables salariés, libéraux ou indépendants, ainsi que des collaborateurs du CROEC. Les visiteurs ont participé à des tests de capacités physiques grâce à la présence sur place de Sébastien Candia, le Dr Jean-Edouard Brin, le Dr Céline Reggio-Viala, Mireille Andlauer, le Dr Anne Landi et Humberto Miranda.



Septembre 2024

Delta Festival avec la Fondation GIMS

A l'occasion de la participation du GIMS via sa Fondation au Village du Monde des Possibles du Delta Festival 2024, plusieurs intervenants du GIMS ont animé sur place, sur les plages du Prado, différents ateliers, pour accueillir des centaines de jeunes.

- Les Ateliers HumanCaire avec S. Candia, Ergonome.
- Parcours Routier avec S. Rosin et C. Dornier, IPRP.
- Risque Bruit avec C. Senia, IPRP, ont connu un véritable succès populaire.

A noter encore que M. Miranda et le Dr Anne Landi ont participé à l'intervention lors de l'Agora sur le thème du « **Vivre ensemble, la transformation identitaire** » avec l'invité de la Fondation GIMS, Cyane Dassonneville.





**Sensibilisation aux risques routiers avec La Ciotat Entreprendre**

Dans le cadre de la **Semaine de la sécurité routière à La Ciotat** et pour la 2<sup>ème</sup> année consécutive, le GIMS, en partenariat avec La Ciotat Entreprendre, **a sensibilisé plus de 80 salariés** de plusieurs entreprises de la zone Athelia aux dangers de la route liés notamment aux substances psychoactives. L'objectif était de sensibiliser aux risques liés à la consommation d'alcool et de cannabis, qui augmentent de 14 fois le risque d'accident mortel. Un parcours immersif simulant les effets de l'alcool, du cannabis et de la fatigue crépusculaire a été notamment proposé aux salariés présents grâce à la présence de plusieurs experts du GIMS : le Dr Cécile Botte, le Dr Anne Landi, Sabrina Rosin, Mélina Giusti.



**Octobre 2024**

**Grand Opening Medinsoft**

Le GIMS a participé en tenant un stand à l'un des événements économiques les plus attendus chaque année du territoire qui a une nouvelle fois réuni près de **2 500 décideurs et chefs d'entreprise autour des thèmes de l'innovation et de la RSE**. Une manifestation qui a permis au GIMS d'affirmer aux acteurs économiques son ambition dans la digitalisation et le monde des starts up.

**Etaient présents pour accueillir le monde institutionnel et économique :**

Gérard Mongereau,  
Humberto Miranda,  
Christine Houvet,  
Dr Anne Landi,  
Mireille Andlauer,  
Dr Elodie Moya,  
Muriel Dejeufosse,  
Sébastien Candia,  
Gauthier Bellagamba.



**Grand Bain-French Tech**

Une équipe du GIMS était présente à cette journée - qui a accueilli 1 500 participants du monde de la tech au Palais du Pharo à Marseille - dédiée à la technologie inclusive et durable. La French Tech Aix-Marseille Région Sud est un collectif d'entrepreneurs et acteurs de l'écosystème tech et numérique du territoire. A cette occasion, en présentant son **Pôle Science des données, le GIMS a acté le partenariat conclu début 2025 avec la French Tech région Sud**. Un partenariat qui s'inscrit pleinement dans la feuille de route de cette dernière visant à soutenir et accompagner les fondatrices et fondateurs de startups pour s'assurer de leur capacité à durer, dans un secteur marqué par le court-terme. La French Tech Aix-Marseille a pour ambition de créer des synergies positives entre les acteurs de l'innovation et le dispositif inédit mis en place par le GIMS.



**Journées Santé Travail de Présanse**

Organisées les 15 et 16 octobre à Paris, les Journées Santé Travail (JST) du réseau Présanse avaient pour thème cette année **« Evolution des pratiques, de la prise en charge individuelle à l'intensification et la généralisation de la prévention primaire pour tous »**. Une nouvelle année, pour cet événement, le GIMS était bien représenté, pour assister notamment à l'intervention très réussie et remarquée au niveau national de Cyril Senia sur **l'Evaluation des nuisances sonores dans les crèches**.

**Etaient présents dans la capitale pour le GIMS :**

G. Mongereau,  
H. Miranda,  
Dr Landi,  
Dr Brin,  
Dr Joseph,  
Dr Lehoucq,  
Dr Botte,  
Dr Bellezza,  
M. Andlauer,  
C. Glaser,  
N. Beuzeron,  
F. Denizot,  
R. Imbernon,  
S. Candia.



**Journée des infirmiers en Santé au Travail**

La journée SOMETRAV dédiée aux IDEST de la région s'est tenue le 8 octobre à l'Hôpital de la Timone. Cette journée a permis aux IDEST de pouvoir **bénéficier d'informations sur leurs thématiques spécifiques**. La journée était organisée par Dr Bajon, Présidente de la Sometrav, et le Dr Landi du GIMS, avec deux infirmières de SPSTI : Nathalie Beuzeron et Anne Françoise Finette. Lors du rassemblement, Frédéric Denizot, devant une assistance de 130 personnes inscrites, a animé une **conférence réussie sur la qualité de l'air intérieur**.



CROEC (Université d'automne des Experts Comptables)

Les 22 et 23 octobre, le GIMS a participé à l'Université d'automne du Conseil régional de l'Ordre des Experts-Comptables Provence-Alpes-Côte d'Azur. Le but était surtout de **sceller pour la première fois un partenariat avec l'Ordre** avec la **signature d'une convention**. Les experts comptables étant des **relais** pour **diffuser la culture de la prévention et Santé au Travail**. En conseillant les TPE-PME sur la conformité légale et la gestion des risques professionnels, ils jouent un rôle crucial dans la mise en place de stratégies de prévention efficaces. En allant à leur rencontre, le GIMS entend tisser des **liens durables** afin de **renforcer la prévention primaire** et mener des **actions collectives**.

Ont participé à l'événement

H. Miranda,  
Dr Landi,  
Dr Marchetti,  
Dr Reggio-Viala,  
M. Andlauer,  
L. Mancér,  
L. Desplat,  
S. Candia.



Le lancement de l'Observatoire de la Santé au Travail du GIMS

Au cours de cette même soirée du 8 novembre, un autre événement, et pas des moindres, a marqué l'année 2024 du GIMS. Créé par le pôle **Science des données** du GIMS et composé de G. Bellagamba, B. Foune et E. Pierre, le **1<sup>er</sup> Observatoire de la Santé au Travail** est officiellement né. Cette initiative est une première sur le plan régional et même national dans le domaine de la Santé au Travail.

Le GIMS a créé le pôle **Science des données** avec pour ambition d'analyser et d'exploiter l'immense quantité de données collectées anonymement pour mieux cibler les actions de prévention, favoriser le partage avec des organismes institutionnels ou privés, participer activement à l'enrichissement des politiques en Prévention Santé au Travail. De ce pôle est issu **l'Observatoire de la Santé au Travail** qui fournit un outil en temps réel de mise en commun des informations utiles aux professionnels de la Santé au Travail et à l'ensemble des acteurs économiques de notre territoire. *« Nous mettrons à disposition des médecins de préventions, du monde économique et politique, les indicateurs en ligne qui leur permettront de prendre les bonnes décisions afin d'optimiser les conditions de travail dans les entreprises, les branches professionnelles sur les territoires et au niveau national »* explique Humberto Miranda, Directeur Général du GIMS.

Novembre 2024

Le Prix Santé Travail du GIMS

Pour sa 4<sup>ème</sup> édition, le **Prix Santé Travail du GIMS** est passé dans une dimension supérieure en 2024 pour récompenser six entreprises lauréates, contre deux en 2023. La cérémonie s'est déroulée dans l'amphithéâtre de la CEPAC à Marseille et avait pour présidente le Professeur Marie-Pascale Lehucher-Michel, chef de service de médecine et Santé au Travail de l'AP-HM. Le GIMS a créé ce prix pour valoriser les entreprises adhérentes *« qui vont au-delà de leurs obligations et mettent la prévention en Santé au Travail au cœur de leur stratégie »*.

Les six entreprises lauréates désignées par les médecins du travail et leurs équipes pluridisciplinaires du GIMS ont été :

- **Le Centre St-Raphaël de la Fondation Saint-Jean-de-Dieu**, Dr Pierre Le Huu
- **La Chrysalide de Martigues et du Golfe de Fos**, Dr Jean-Edouard Brin
- **Sigma Industries**, Dr Nathalie Bialowons
- **Ehpad Korian Val Pré**, Dr Béatrice Sourdet
- **La Cigale Dorée**, Dr Céline Reggio-Viala
- **Les boulangeries Pain-Pan**, Dr Wafa Braham-Chaouch

Lors de la soirée, la **Fondation GIMS** a récompensé deux associations :

- CAIRE13 et T'CAP 21.

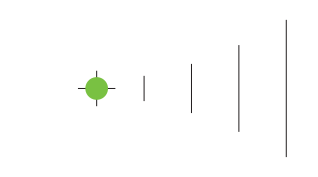


Décembre 2024

Salon Entrepreneur 13

Une nouvelle année, et en présence de **2 000 visiteurs et 120 exposants**, le **GIMS a animé un grand stand** au salon organisé par la CPME13, sur le thème des **avancées technologiques dans les domaines du digital** et de **l'intelligence artificielle**. Sébastien Candia, en tant que responsable du **Labo HumanCaire**, aux côtés de Humberto Miranda et du Dr Landi, a présenté l'apport bénéfique de ses tests physiques pour une meilleure santé des indépendants et des chefs d'entreprise.





Une année sportive exceptionnelle !

En 2024, les collaborateurs du GIMS ont battu un record de participations à différents événements sportifs au bénéfice à chaque fois de causes, associations à l'image de CAIRE13, ou Fondations :



Les Belles Gambettes

Florence Balez, Christophe Dornier, le Dr Céline Reggio-Viala, le Dr Aude Vigouroux, Patricia Landemaine, Déborah Rotolo, Jean Ramanandraitsiory, Mike Puech et Hassina Tarafoune ont parcouru en tout **104 kilomètres** pour contribuer à **récolter la somme de 104€ pour CAIRE13**.



Le Trail du Garlaban

Parmi les 600 coureurs de ce grand trail, 9 collaborateurs du GIMS : le Dr Céline Reggio-Viala, le Dr Anne Landi, le Dr Béatrice Sourdnet, le Dr Aude Vigouroux, Christophe Dornier, Julien Marcoux, Elise Rabillard, Bassem Hamrouche et Jean Ramanandraitsiory. **Le GIMS a reçu le prix de la meilleure équipe entreprise de l'épreuve !**



La Ronde de Château Gombert

Organisée dans le cadre magnifique du cœur du Massif de l'étoile, la manifestation a accueilli 14 représentants du GIMS afin de marcher ou courir **« pour lutter contre la sédentarité et favoriser la pratique du sport »**, et ce au bénéfice de l'association CAIRE13.



La Nocturne de Marseille

Pour la 18<sup>ème</sup> édition de la course, 19 coureurs du GIMS étaient encore présents afin de récolter des fonds **« pour lutter contre la cécité »**.

La Marseillaise des Femmes

Dans le peloton des 9 000 coureuses et coureurs, on pouvait compter 31 collaborateurs du GIMS, qui ont couru et marché 5 km chacun **« en soutien aux droits des femmes et à la lutte contre le cancer »**.



Guérir en Mer

Malgré des conditions météorologiques contraires, l'équipage du GIMS était composé de 21 membres. L'événement a permis de mettre en lumière **l'importance du bien-être mental des professionnels de la santé** et d'offrir un moment de détente et de cohésion d'équipe en mer aux participants.



La Foulée Ressource

La 12<sup>ème</sup> édition de la course organisée chaque année dans cadre d'**Octobre Rose** vise à soutenir le **« Centre Ressource »** qui aide les personnes touchées par le cancer. Le GIMS, une nouvelle fois, avec de nombreuses entreprises de la région, a su créer un bel élan de solidarité à cette occasion. La manifestation a permis de soutenir l'association Ressource et ses actions d'aide aux malades, ainsi que l'association CAIRE13.



Marseille-Cassis

Ils étaient 17 coureurs en 2024 à représenter les couleurs du GIMS, regroupés au sein d'une grande équipe aux côtés des autres courageux sportifs des deux associations : **PACS1-Schuurs-Hoeijmakers et ARSLA-Maladie de Charcot**. Des associations très actives et exemplaires pour lutter respectivement contre la maladie de Charcot et le syndrome Schuurs-Hoeijmakers qui est une maladie neurodéveloppementale. Une nouvelle fois, la course a contribué à alimenter davantage le compteur CAIRE13 avec le principe du : 1 km parcouru = 1 euro à chaque fois versé à l'association créée par le GIMS.



Les Bacchantes

La course de novembre a rassemblé 18 collaborateurs du GIMS engagés **pour la lutte contre le cancer de la prostate**. Coureurs et marcheurs ont chacun arboré une magnifique moustache comme le veut désormais la tradition pour sensibiliser au dépistage du cancer du cancer de la prostate.



Le Trail Nocturne de Gémenos

Le dernier grand événement sportif de l'année était organisé au profit du **Téléthon**. Il a permis de collecter des **fonds pour la recherche contre les maladies rares**, et une nouvelle fois gonflé le compteur de CAIRE13. Un grand bravo aux trois participants du GIMS : le Dr Anne Landi, le Dr Béatrice Sourdnet et Bassem Hamrouche.

# Nos engagements sociétaux

Quand, le « Nous » supplante le « Je »  
pour « Dire ce que l'on fait et faire ce que l'on dit »  
l'action devient harmonieuse et fédératrice...

C'est parce que nous sommes à l'écoute du monde du travail que nous,  
la Fondation GIMS, abritée par la Fondation de France,  
avons la capacité d'en évaluer ses métamorphoses.

**Gilbert Derderian**  
Président de la Fondation GIMS



LA FONDATION GIMS

Créée en 2011 elle est la première et toujours la seule Fondation  
sous égide de la Fondation de France à investir le champ  
du travail. Elle permet au GIMS d'agir en complément de ses  
missions et contribue à apporter des réponses aux évolutions  
rapides de la société. Les dons ou le mécénat de compétence  
font l'objet d'une défiscalisation conformément à la loi.



## La Fondation GIMS : l'esprit de prévention, la force de l'inclusion.

**Gilbert Derderian**  
Président de la Fondation GIMS

L'ensemble des espaces dédiés aux activités professionnelles subissent de **profondes mutations**. Elles sont techniques, financières et sociétales. Le BTP, l'Industrie, le Commerce et les Services sont tous impactés, tous à la recherche de **structures hybrides** lesquelles nous permettraient d'assurer la construction d'un **futur souhaitable**.

Avec notre Comité exécutif recomposé, la Fondation GIMS a pris le parti d'**engager la philanthropie** aux services de nouveaux paradigmes. **Généreux et solidaires** à partir d'actions raisonnablement ambitieuses ils nous permettront d'imaginer et de **refonder notre proche futur**.

Grâce aux équipes du Service de Santé au Travail éponyme **le GIMS**, leader sur son territoire, il nous est permis de **voyager dans le temps pour cultiver le passé et enfanter l'avenir**.

C'est ainsi que nous avons pu engager de nouvelles réflexions, changer d'état d'esprit, maintenir cette petite **étincelle** indicible **dans le regard de l'autre** !

S'inspirer du **vivant** pour inventer des **solutions résilientes**. Adopter des **stratégies de discernement** pour libérer plus et mieux nos actions.

Telles furent conduites en 2024 nos activités. Toutes furent articulées autour de nos valeurs centrales de **cohésion**, seules en capacité de **conjuguer esprit de prévention et approches inclusives**.



Pour un monde du travail plus protecteur, nous accompagnons les travailleurs non-salariés dans toutes les étapes de leur vie professionnelle, dans leurs diversités, leurs difficultés, leurs défis...

## Caire13, un projet innovant... déjà 10 ans d'actions !

À l'origine, l'intuition du GIMS et la volonté de son Directeur Didier Blancquaert. En 2011, dans le cadre du Plan Cancer et de la Lutte contre la désinsertion professionnelle, l'équipe du GIMS se pose une question : Que deviennent les indépendants, leurs activités professionnelles et leurs salariés en cas de maladie grave et invalidante ? Le constat est sans appel.

« **Lorsqu'en 2011 nous avons enquêté sur la situation des indépendants malades, j'étais loin d'imaginer ce que nous allions découvrir...**

Des personnes laissées seules face à la maladie et, pour certaines, dans une grande détresse psychologique, sociale et économique. Devant l'urgence de la situation, nous avons rapidement mis en place un dispositif d'accompagnement personnalisé et gratuit pour les aider dans leur vie au quotidien. Avec eux, grâce l'écoute attentive de **Christine Patoux-Gavaudan**, notre chargée de mission, nous avons construit un accompagnement sur mesure. Merci infiniment à tous les partenaires qui ont cru en notre projet qui aujourd'hui est devenu une référence en France.



**Odile Sigaud**  
Vice-Présidente de CAIRE13  
Déléguee Fondation GIMS



## Caire13 a 10 ans !

En 2014, la Fondation GIMS crée et finance l'association CAIRE13. Pour la première fois en France, une structure entièrement gratuite est dédiée à l'accompagnement socio-professionnel des Travailleurs Non-Salariés malades dans les Bouches du Rhône. CAIRE13 est aujourd'hui indépendante, et reconnue d'intérêt général.



## Une décennie d'engagement bénévole auprès des indépendants atteints par le cancer ou par des maladies chroniques invalidantes.

**Chantal Morvan**  
Présidente de CAIRE13



Plus de **1 000 dossiers traités** depuis l'origine : que de chemin parcouru !

Un anniversaire, à fortiori **une décennie d'actions**, c'est l'occasion de marquer une pause et de regarder dans le rétroviseur, se rappeler la naissance, mesurer les progrès et se souvenir combien il fallait le faire : **Mille mercis à Didier Blancquaert** que je n'ai pas eu la chance de rencontrer.

Un anniversaire, c'est l'occasion, le jour J, de **faire la fête**, avec la désormais **grande famille de CAIRE13**, pour se pauser, là aussi, oublier le temps d'une soirée combien la maladie vient tout compliquer et rebattre les cartes d'un « jeu » que nous n'avions pas du tout imaginé comme cela quand nous nous sommes lancé.e.s dans la formidable aventure de l'entrepreneuriat !

C'est aussi l'occasion de dire **MERCI** à nos **bénévoles experts**, **nos partenaires** et celles et ceux qui nous soutiennent de quelle que façon que ce soit.

J'en profite, ici, pour remercier l'ensemble des membres du Conseil d'Administration, totalement bénévole, qui me soutient et est engagé à **une gestion éthique** de notre association.

Un anniversaire, c'est enfin l'occasion de **se projeter vers demain**, pour grandir encore, s'améliorer et bâtir des projets collectifs **au service de nos bénéficiaires**.

**Notre motivation est intacte et ne faiblira pas**, tant pour aider celles et ceux qui en ont besoin aujourd'hui et en auront besoin demain, que pour convaincre les indépendantes et les indépendants que leur sérénité, leur santé et la pérennité de leur entreprise **dépendent de leur capacité à anticiper les difficultés**.

Prenez-soin de vous.



## En 2024

L'équipe pluridisciplinaire de CAIRE13 a **accompagné gratuitement plus de 1000 indépendants malades**, dont 190 nouvelles demandes en 2024, dans leurs démarches socio-professionnelles, dans leur quotidien, dans leur maintien et leur retour à l'emploi et leur a apporté un soutien psychologique.

L'équipe de CAIRE13 assure également **un travail de veille** pour anticiper les évolutions sociales et législatives touchant les travailleurs non-salariés.

L'action de CAIRE13 est **reconnue unanimement** aujourd'hui par l'ensemble des principaux acteurs sociaux économiques concernés avec lesquels elle a noué des relations privilégiées : La Banque de France, la CARSAT, la CPAM, l'URSSAF, la CCI, la CMAR, la MDPH, Pôle Emploi, Cap Emploi... Elle est un partenaire pour la cellule Maintien en Emploi du GIMS.

## Depuis 2022

Intervention dans le cadre du Diplôme d'Université (DU) Santé au Travail sous la responsabilité du Pr. Marie-Pascale Lehucher-Michel.

## En 2024

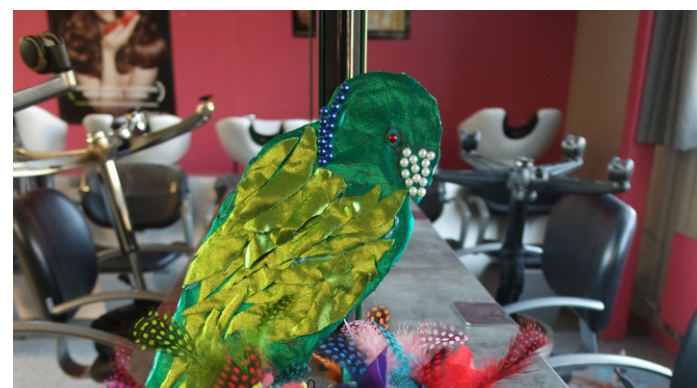
A la demande du GIMS, formation des assistantes sociales dans le cadre de la nouvelle loi travail permettant aux indépendants de bénéficier des services de prévention santé au travail,

Intervention à l'invitation de l'ORS et DSR ONCO PACA CORSE - Module « Cancer et Travail ».

## Projets 2025

Co-crédation à l'invitation du DSRC ONCO PACA CORSE à l'enquête régionale concernant l'identification des séquelles liées au cancer pour une population de travailleurs indépendants.

Avec le GIMS et la Fondation GIMS, partenaires historiques, de mettre en place une démarche de prévention socio-professionnelle chez l'indépendant.



**Pour un monde du travail plus vigilant, et parce que la question des jeunes et du travail dans toutes ses dimensions constitue un enjeu majeur, pour les jeunes, la prévention n'est pas une option !**

### 2014 – 2024, Jeunes producteurices a 10 ans !

Parce que la culture et la création sont les clefs pour susciter les changements de demain, depuis 2014, la Fondation GIMS a créé un dispositif d'ateliers d'art et prévention des risques en Lycées d'Enseignement Professionnel validé par l'académie d'AIX-Marseille.

### L'association culturelle FRAEME porte le projet depuis 10 ans.

Ce projet invite les élèves à construire leur regard et leur sensibilité grâce à une pratique artistique mise en perspective avec leur formation métier grâce à l'intervention d'un artiste et d'ingénieur en prévention des risques professionnels du GIMS. Ils bénéficient également d'une initiation à l'art contemporain et d'une sortie culturelle. Chaque année les travaux des élèves sont présentés dans un lieu pour l'art et un livret de restitution est édité et diffusé.

Depuis 2014 plus de **700 jeunes** ont bénéficié de ce dispositif avec la complicité de **34 artistes plasticien.nes** et des **IPRP du GIMS**.

Ce projet favorise l'interdisciplinarité et contribue à remobiliser les jeunes sur leur scolarité et sur les risques liés à leur future profession.

Merci aux IPRP du GIMS : Laura Desplat, Kevin Chambert, Ludwig Mancier, Frédéric Denizot, Cyril Senia, Cathya Cypowyj... pour leurs sensibilisations aux risques professionnels très appréciées des élèves, des professeurs et des artistes !

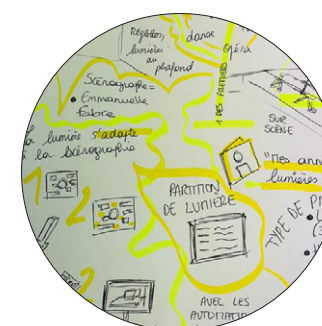
### Les ateliers 2023/2024

- Lycée Jean Lurçat, Martigues CAP Métallerie
- Lycée Charles Privat, Arles Bac pro Carrosserie
- Lycée Leau, Marseille CAP esthétique
- Lycée Marie Gasquet, Marseille Bac pro Animation

### Le vernissage a eu lieu vendredi 24 mai

Place de l'Art Contemporain à Marseille en présence de nombreux élèves, de leurs professeurs et proviseurs.

**Le GIMS a inscrit des actions de sensibilisation aux risques professionnels en LEP dans son projet de service. Elles seront développées en 2025.**



### Musical Marseille

La Fondation GIMS a soutenu l'association Musical Marseille pour la création de la comédie musicale 'Entrez dans la légende' les 8 et 9 juin au Dôme à Marseille.

Cette création visait à fédérer tous les arts et les esthétiques musicales autour d'un grand compositeur de musique classique. Son parti pris a été d'impliquer les forces vives locales dans la conception du spectacle.

**Sur scène :** en proposant aux structures culturelles de terrain, aux jeunes de tous quartiers et aux institutions du territoire de travailler à la création et la réalisation du spectacle.

**En coulisses :** en proposant aux établissements d'enseignement professionnel et associations de valoriser leur savoir-faire en réalisant les éléments de mise en scène du spectacle (costumes, coiffures, maquillages, décors, vidéoprojections...).

**Autour du spectacle :** en proposant aux enfants des écoles, du périscolaire, de centres sociaux et milieux spécifiques des parcours de découverte des arts, du spectacle, des métiers et lieux de culture.



**Une sensibilisation au « Risque Bruit » a été effectuée lors des répétitions par Cyril Senia, Technicien en hygiène et sécurité du GIMS.**



Ateliers d'art oratoire

L'art oratoire au service de la prévention et de l'engagement

Les ateliers organisés par APIdays visent à développer les compétences oratoires et transversales des jeunes, avec pour objectif de les accompagner à s'exprimer avec confiance et clarté sur des sujets liés à la société, à leur environnement socioéducatif et professionnel. En 2024, en partenariat avec la Fondation GIMS, ces ateliers d'art oratoire ont eu pour thème la sensibilisation des jeunes, dès la seconde, aux enjeux de la prévention et à l'engagement, y compris la lutte contre les comportements et conduites à risques, ainsi que la promotion de la Santé au Travail en milieu éducatif. Ces ateliers doivent permettre aux jeunes de se préparer efficacement à leur future vie professionnelle en favorisant l'inclusion.

Les finalistes performeront en public en 2025.

Pour un monde du travail plus inclusif, nous accompagnons les personnes en situation de handicap dans les étapes de leurs trajectoires professionnelles.

L'association TCAP21

Elle favorise l'intégration des jeunes trisomiques, que ce soit pour étudier, travailler, faire ses courses, projeter de simples loisirs, bref vivre comme devrait pouvoir le faire tout citoyen, a reçu le soutien de la Fondation GIMS.

L'association a créé le TrainInc Café, le premier café école avec une auberge-école écoresponsable dans un milieu rural, proposant un espace d'hébergement et un espace de restauration. L'objectif principal du projet est de former et d'employer des personnes porteuses d'un handicap mental ou social.

Parce que le monde change, ensemble changeons notre vision de la Santé au Travail.

Prix Santé Travail 2024

Invitée par le GIMS le 28 novembre 2024, dans le cadre de la cérémonie de remise des prix « Santé Travail », la Fondation GIMS a primé deux associations désignées par son équipe.

En présence de Cecile Roy, représentante de la Fondation de France, le Président de la Fondation GIMS, Gilbert Derderian a remis les prix :

« Innovation et Entraide »

À l'association CAIRE 13 qui accompagne les travailleurs non-salariés malades dans leurs démarches socio-professionnelles.

« Activités inclusives »

À l'association TCAP21 qui accompagne les personnes trisomiques dans leur travail et leur vie quotidienne et qui s'emploie à changer le regard sur la trisomie.



Pour un monde du travail plus tolérant, nous accompagnons tous les acteurs dans leurs diversités

Delta Festival

En septembre 2024, la Fondation participe au Monde des Possible sur le village santé dans le cadre du Delta Festival.

• La prévention primaire au centre du dispositif de prévention

Les jeunes, actifs ou futurs actifs sont au centre des missions de la Fondation GIMS, il était donc tout naturel qu'elle installe son stand au cœur d'un festival qui rassemble 150 000 festivaliers dont 80% ont moins de 26 ans. Un site idéal pour que les équipes du GIMS diffusent des messages de prévention des risques professionnels afin que la Santé au Travail se loge au cœur des préoccupations de ce public que l'on sait fragile.

• Tests physiques et messages de prévention

Pour la deuxième année, c'est dans une ambiance festive que durant 4 jours les équipes médico-techniques du GIMS ont effectué des tests et diffusé des conseils prévention auprès de centaines de festivaliers. Capacités physiques avec notre balance high tech, test de l'audition, prévention du risque routier... et des massages pour retourner danser en pleine forme ! La prévention primaire, nous le savons est essentielle.

• Agora du Monde des possibles : Le travail à l'épreuve du genre

Selon une enquête IFOP de 2021, 22 % des jeunes ne se sentent ni homme ni femme... que les jeunes soient dans un parcours d'affirmation ou revendiquent leur non-binarité. Il est urgent, devant ce changement de paradigme, de développer les diagnostics pour une approche plus inclusive au travail.

La Fondation GIMS a profité de sa participation au plus grand forum de la jeunesse en France, dans le cadre de l'agora « Vivre ensemble », pour porter, à l'initiative du GIMS, une proposition : « Améliorer la prise en charge des personnes en parcours d'affirmation ou non binaires par les services de Santé au Travail ». Présentée par nos invitées, Cyane Dassonneville, consultante sur les questions de transidentité et Dr Anne Landi, Directrice médico-technique du GIMS, cette proposition a été plébiscitée. Elle est inscrite à l'issue des votes dans le livre blanc de la jeunesse 2024.

• L'engagement

Sur le stand de la Fondation GIMS, plus de 50 jeunes et Humberto Miranda ;) ont fait la planche aux cotés de Ara Khatchadourian, sportif de l'extrême, l'encourageant pour son nouveau défi « Plank for Peace », 24 heures de gainage dynamique pour la Journée Internationale de la Paix le 21 septembre.

C'est parce l'ouverture à l'autre est essentielle pour relever les grands enjeux professionnels de demain... Que nous vous donnons rendez-vous en 2025.





Pour un monde du travail plus innovant,  
nous rendons visibles les solutions  
et nous rendons possible la coopération.



Salon MADE IN PME

Participation au 1<sup>er</sup> salon MADE IN PME SUD les 18 et 19 avril 2024  
au parc Chanot

Invitée sur le stand du GIMS au cœur même de l'écosystème de l'entrepreneariat régional, la Fondation a présenté ses actions sociétales et l'accompagnement de CAIRE13, en complément des missions du GIMS, aux 5000 visiteurs du salon.

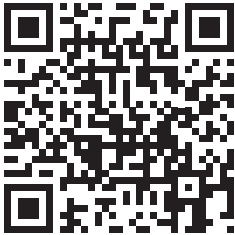
L'organisation de trois agoras participatives nous a permis d'aborder :

- **L'inclusion des jeunes dans l'entreprise**  
Avec Ben Amir Saadi, marathonien, enseignant formateur, et Marie Issouf, entrepreneuse.
- **L'employabilité des personnes en situation de handicap**  
Avec Cathya Bergamelli, Présidente de Tcap21.
- **La prévention des risques chez les moins de 25 en Lycées d'Enseignement Professionnel**  
Avec Magali Delrieu et Jérôme Pantalacci pour l'association Fraeme et Benjamin Mollerón qui a présenté le projet Marseille Musical et sa comédie musicale.

Le Président de la Fondation GIMS, Gilbert Derderian, a profité de cette tribune pour remettre officiellement les subventions 2023/2024 aux associations CAIRE13, FRAEME, TCAP21 et MUSICAL MARSEILLE.

Mon Gims et moi

Episode dédié à la Fondation GIMS



La Fondation GIMS,  
à l'écoute du monde du travail.



**SIÈGE SOCIAL**

18 RUE DE LA RÉPUBLIQUE 13001 MARSEILLE  
TÉL : 04 91 14 32 14 - E.MAIL : [INFO@GIMS13.COM](mailto:INFO@GIMS13.COM)  
[WWW.GIMS13.COM](http://WWW.GIMS13.COM)