



LA FONDATION GIMS

À l'écoute du monde du travail

L'ESPRIT DE PRÉVENTION LA FORCE DE L'INCLUSION

SOUS L'ÉGIDE DE
FONDATION
DE
FRANCE

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025

Sommaire



04

Edito

Gilbert Derderian

Président de la Fondation GIMS

Délégué du GIMS

06

Philanthropie, des enjeux décisifs

S'engager avec la Fondation GIMS

Anticiper et susciter le changement

Encourager la collaboration

Renforcer l'impact avec la pluridisciplinarité

Gérer les actions philanthropiques

12

Agir sur le terrain, nos actions 2025

Travailleurs non-salariés

Jeunes de moins de 25 ans : étudiants et apprentis

Personnes Dys

Artistes amateurs et professionnels

20

Construire demain, nos actions 2026

Pour les jeunes étudiants

Pour les apprentis

Pour les personnes en situation de handicap

Pour les artistes amateurs et professionnels

La Fondation GIMS

EN QUELQUES CHIFFRES

14 ans d'existence,
1ère et seule Fondation
sous égide de la Fondation
de France à investir le champ
du travail.
Elle permet de contribuer
à apporter des réponses
à l'évolution de la société
dans les domaines
de la Prévention au travail
et de l'inclusion.

11

MEMBRES
DU COMEX

1800

PERSONNES
ACCOMPAGNÉES

1400

PERSONNES
SENSIBILISÉES

8

GRANDS
PROJETS

20%
CULTURE



60%
ACCOMPAGNEMENT



20%
INCLUSION



100%
PRÉVENTION



Gibert Derderian

Conseiller d'Expérience
Président délégué du GIMS

Le GIMS et sa Fondation un même combat : *La protection du capital humain.*

S'interroger sur la motivation profonde qui m'a conduit à me réengager en 2025 pour un nouveau mandat au GIMS me permet de conjuguer les impératifs de « Défense Economique » aux pratiques de l'Intelligence Emotionnelle. Ouvrir le champ complexe de mes observations et ressentis sur le changement de paradigme prévisible et annoncé pour cette nouvelle décennie.

Le constat : Des changements qui utilisent les canaux de communication bâtis sur la base de systèmes de connexions multi-nodales. Des mutations qui donnent à chacun d'entre-nous l'illusion du choix de notre mode de vie sur le plan économique, social et sociétal eu égard à la masse des informations qui circulent autour de nous.

C'est dans ce contexte que j'ai eu à considérer que les sciences et techniques modernes sous leurs différentes formes seraient à la base de l'accélération du monde qui nous entoure. C'est ainsi que le métier de « Préventeur » que j'occupe depuis une quarantaine d'années, m'a conduit à analyser, anticiper et traiter ces phénomènes d'accélération jusqu'au cœur des sciences sociales. Lesquelles sciences sociales se sont vu imposer de nouveaux critères de performance alors qu'elles avaient bâti jadis leur légitimité autour de fonctions intemporelles voire même atemporelles.

La logique du progrès technique et de la modernisation de nos sociétés contemporaines devrait nous permettre de dégager plus et mieux d'unité « temps ». Notre statut de connecter tous azimuts, nous donner les moyens d'en disposer librement. Or le besoin permanent de croissance laisse à penser que « les arbres pourraient pousser jusqu'au ciel ». C'est avec cette idée que nos organisations ont vécu dans l'illusion d'une société sans risque, sans crise, tournée vers le plein emploi. L'illusion d'un équilibre harmonieux au sein de nos entreprises permettant d'accroître sans limite les besoins du bien être pour les uns ou la situation d'une « panique morale » pour les autres. Cette approche de « panique morale » doit nous interpeller !

Provoquer une «panique morale» c'est coupler de nouvelles techniques aux technologies de l'information en obéissant à trois règles fondamentales :

- changer notre rapport au temps
- changer notre rapport à l'espace
- changer notre relation aux autres

Nous y sommes !

La société de l'information se trouve bien au centre d'un système à trois dimensions intégrant l'accélération des communications, l'accélération des besoins sociétaux et l'accélération des rythmes de vie. Ces trois composantes sont animées par des forces telles que l'argent, la compétition et la division du travail.

C'est à partir de ce constat que la réorganisation d'un « Service de Santé au Travail » prend tout son sens si elle épouse une vision holistique de la santé au travail capable d'associer l'intelligence des pratiques à partir d'une plateforme commune qui intègre l'esprit de prévention, la sûreté, la sécurité et les conditions de travail. Une démarche peu comprise par les dirigeants d'entreprises, leurs collaborateurs ainsi que les élus de notre pays. A ce jour, seuls le monde académique et universitaire s'approprient la légitimité de la démarche sans une volonté affirmée ni les moyens de l'adapter à nos «Organisations professionnelles».

S'agissant d'une réflexion personnelle, l'énergie que j'accepte de mettre en œuvre pour assurer l'exercice de cette pratique me conduit vers une forme d'engagement, au sens d'une promesse, voire d'un contrat construit autour d'une « obligation de résultat » plaçant le Chef d'entreprise et son Collaborateur face à leur responsabilité ! Une forme d'intelligence qui sous-tend les facultés de comprendre, évaluer, adapter, décider et agir.

Une capacité à globaliser nécessaire au partage de manière la plus transverse possible confèrerait, à mon sens, une légitimité susceptible de traiter de l'information capable de traverser les strates d'une société convenablement préparée et organisée.

Ce cadre étant défini, chacun des protagonistes ira chercher sa motivation à la conjonction des ses propres acquis, fruits de l'éducation, du savoir et de l'expérience mais également de sa part d'innée eu égard au marqueur culturel de chaque utilisateur. Les approches rationnelles de l'occident seront complétées ou enrichies des sensations intuitives de l'orient.

L'Intelligence Economique, l'Intelligence compétitive, l'Intelligence Emotionnelle, la veille technologique, la veille stratégique, un même combat visualisé par le prisme de la Prévention et la Gestion du «RISQUE».

C'est ainsi que nous pouvons créer des technologies de communication et des outils d'analyse pour une gestion de l'information adaptée à l'ensemble des acteurs sociaux économiques au sein même de nos organisations :

- pour une entreprise citoyenne
- pour plus de cohésion sociale
- pour une prospérité à court, moyen et long terme
- pour une finalité qui substituerait à une compétition effrénée.

Notre contribution se limite à orienter les politiques de santé publique. Ainsi, chaque fois que nous aurons pu transformer par une communication collaborative et encadrée de la donnée en information et de l'information en compétence, nous aurons assuré le positionnement de la marque GIMS. Un positionnement en parfaite adéquation avec notre image au service des Entreprises que nous véhiculons fidèlement depuis 1947.



Demi-finale « Grand Sud » école de la deuxième chance. Marseille Saint Henri.

Philanthropie, des enjeux décisifs

Le GIMS s'engage avec la Fondation

En 2011 et pour la première fois en France, un service de prévention santé travail créé une Fondation pour aller au-delà de ses missions (jusqu'alors réservées aux seuls salariés) et initier des actions sociétales innovantes au bénéfice des publics fragilisés dans leurs trajectoires professionnelles.

Avec la Fondation l'ambition du GIMS est claire, contribuer à l'évolution du monde du travail -et des SPSTI en particulier- en lien avec les mutations rapides de la société.

Abritée par la Fondation de France, la Fondation GIMS est à ce jour la seule Fondation à agir dans le champ du travail.

Identifier les besoins

Le principe de prévention des risques professionnels et de maintien en emploi sont de véritables enjeux de santé publique.

Or, nombreux restent les publics exclus des dispositifs adéquats. En collaboration avec le GIMS, la Fondation a identifié, au fil des années, des besoins chez les publics fragiles, nécessitant des réponses concrètes voire urgentes.

Face à **la détresse des travailleurs non-salariés malades**, au **manque de formation des jeunes futurs actifs**, à la **vulnérabilité des personnes en situation de handicap** ou encore à la **vulnérabilité des artistes**, son équipe d'experts bénévoles initie et soutient des actions qui aujourd'hui ont fait la preuve de leur pertinence et de leur efficacité.



Directrice médico technique du GIMS, j'ai suivi avec attention les travaux de la Fondation GIMS.

L'esprit d'anticipation et la pertinence des projets en cohérence avec les politiques de prévention des risques professionnels nationales et régionales de la Fondation GIMS m'ont conduite à mettre mes équipes, sur la base du volontariat, à la disposition de certaines actions, notamment celles concernant la prévention primaire chez les moins de 25 ans.

La Fondation, en partenariat avec les associations mène des projets innovants de prévention dans les lycées et les écoles et les CFA, en amont du travail.

Autre grand sujet d'actualité dont la Fondation

*s'est emparée avant tout le monde, **les travailleurs non salariés**, grands oubliés de la santé au travail. Nous sommes là en cohérence avec la loi travail d'août 2021 qui recentre les actions des SPST sur la prévention primaire chez les jeunes et intègre les indépendants dans le dispositif de prévention.*

J'ai quant à moi rejoint le comité exécutif de la Fondation GIMS en 2024.

Dr Anne Landi

Directrice médicotechnique du GIMS



Anticiper et susciter le changement

La Fondation GIMS a su créer des programmes d'actions innovants devançant parfois les réformes et les lois de plusieurs années.

14 ans avant la loi travail d'août 2021 qui permet au travailleur non salarié de bénéficier du dispositif de prévention des SST, l'association CAIRE 13, créée et financée par la Fondation a été la première et seule structure en France destinée à l'accompagnement gratuits des TNS malades dans leurs démarches socio-professionnelles.

Aujourd'hui les travailleurs sociaux sont mieux formés à des problématiques spécifiques, le laboratoire de psychologie sociale du travail de **AMU** a intégré le **variable TNS** dans sa formation, des cours sont dispensés à la Timone par Christine Patoux, chargée de mission chez CAIRE13 dans le cadre de la formation des Médecins du Travail.

L'association a collaboré avec l'INCA, l'ANACT, AMU, ONCOPACA, les mutuelles... pour faire évoluer le statut de tous les chefs d'entreprise.

Aujourd'hui CAIRE13 est **une référence en France**.

Les jeunes futurs actifs

Avec Jeunes producteur.ices, c'est le volet renforcement de la prévention chez les moins de 25 ans de la loi que nous avons devancé de 15 ans. Avec un dispositif d'ateliers artistiques sur les risques au travail porté par FRAE-ME et les équipes du GIMS, plus de 800 élèves de Lycées d'Enseignement Professionnel et de Centre de Formation des Apprentis de la région ont reçu une sensibilisation à leurs risques professionnels.

Depuis 2023, le GIMS, fort de son engagement avec la Fondation en faveur de la jeunesse combinant santé, éducation et insertion sociale, a inscrit le développement d'une démarche de prévention primaire auprès des moins de 25 ans à son Projet de Service dans le cadre du plan Santé 4.

Autres publics

L'équipe de la Fondation espère que ses actions concernant les artistes, les personnes DYS, les personnes en situation de handicap, les personnes transgenres ou non binaires... contribueront elles aussi à des changements dans les pratiques et les comportements au sein du GIMS et bien au-delà.



**J'ai participé et accompagné
la Fondation Santé au Travail du GIMS
depuis sa création.**

*Dès le départ j'ai soutenu ce projet car d'une part il se ferait sous l'égide de la fondation de France, ce qui était un gage de garantie et de sérieux et, d'autre part, **c'était à ma connaissance la première fondation créée en France sur cette thématique.** En tant qu'universitaire responsable de la formation des étudiants futurs psychologues du travail, je mesure combien **elle peut jouer un rôle crucial dans le tissu socio-économique local** en permettant de créer **du lien entre ses acteurs** et de toucher des publics qui jusqu'à présents étaient dans **la zone 'aveugle'** des préoccupations en santé au travail : les jeunes apprentis, les chefs d'entreprise, les indépendants.*

*De nombreux partenariats ont été noués avec elle et grâce à elle, et ils ont permis la réalisation ou le développement de différents projets **(développement de Caire13, accès à l'emploi des personnes TSA, thèse de doctorat en cours sur les infirmières en libéral...).***

*Cette fondation constitue pour le monde universitaire que je représente, à la fois **un partenaire et un outil indispensable au service de la santé et de la prévention au travail**, notamment en permettant des échanges fructueux et la construction de **projets collaboratifs**, mais également en facilitant les rapprochements entre les étudiants et les acteurs professionnels de la santé au travail, et, plus concrètement, en facilitant l'accès à différents terrains, que cela soit pour la réalisation de stages ou de travaux d'études et de recherches appliquées.*

Professeur Marc Souville

Chargé de mission Qualité de Vie - Conditions de Travail
& Qualité de Vie des Campus d'AMU

Professeur des Universités de Psychologie Sociale
et de Psychologie du Travail

Responsable de la mention de Master Psychologie Sociale,
du Travail et des Organisations (Parcours PSS & PSTO)

Responsable du parcours de Master Psychologie Sociale
du Travail et des Organisations



Encourager la collaboration

La Fondation GIMS crée des synergies. Elle engage un travail collaboratif avec différentes structures porteuses de sens et organise la complémentarité des savoirs.



Le GIMS...

Le groupement est le premier partenaire de la Fondation. Son comex est majoritairement composé de collaborateurs du GIMS, ses équipes médicotéchniques sont sollicitées pour les actions de la Fondation qui peuvent les expérimenter au sein du Service.



La Fondation de France...

Elle est un abri rassurant, gage de gestion rigoureuse et d'éthique. Elle s'assure de l'adéquation des projets avec les missions de la Fondation GIMS, de la conformité des structures subventionnées et gère notre trésorerie. La Fondation GIMS fait aujourd'hui partie des 150 Fondations abritées à ancrage territorial qui agissent localement pour agir concrètement grâce à une connaissance fine des réalités et des besoins du terrain et des coopérations facilitées. Rappelons que les actions engagées par une Fondation abritée s'adressent obligatoirement au plus grand nombre.



Aix Marseille Université...

AMU est un partenaire historique de la Fondation GIMS. Nous collaborons avec le laboratoire de psychologie sociale du travail et des organisations depuis la création de la Fondation.

Marc Souville, professeurs des universités, responsable du master de psychologie sociale du travail et des organisations a fait partie du comex constitutif et est invité permanent de la Fondation.



CAIRE13...

Association créée et financée par la Fondation GIMS en 20214, elle accompagne gratuitement les travailleurs non-salariés malades dans leur démarches socio-professionnelles. Elle est notre structure référente pour ce public fragilisé par la maladie.



Les Associations Régionales...

Elles sont des actrices incontournables. Nous stimulons l'esprit de collaboration en les sollicitant pour enrichir nos compétences mutuelles et les associons à nos projets-actions. **« Baisse des subventions, mise en concurrence croissante, restriction des capacités d'action sont autant de facteurs qui fragilisent leur rôle pourtant déterminant dans notre fonctionnement démocratique et au service de la cohésion sociale. »** selon l'Observatoire National de l'Économie Sociale et Solidaire. L'équipe de la Fondation tient à inscrire ses actions dans la durée pour mettre leur développement et leur ancrage. Elle conjugue les énergies pour agir durablement et de fait, contribue à la pérennité des associations et à redonner de la visibilité à celles et ceux qui agissent, avec nous, au service de l'intérêt général.

Renforcer l'impact avec la pluridisciplinarité

La pluridisciplinarité est au cœur même des missions de la Fondation.

Culture, Prévention, Santé, Entreprise...

Dès le départ, le comité exécutif de la Fondation a été constitué d'une équipe pluridisciplinaire : universitaires, scientifiques, chefs d'entreprise, institutionnels, travailleurs sociaux... De la rencontre de ce collectif, et grâce la mise en commun des moyens et des idées avec tous nos partenaires, institutionnels et associatifs, sont nées et naissent des actions inédites pour la prévention des risques professionnels, la santé et le bien-être au travail, l'accès et maintien en emploi, la transmission de savoirs. Autant d'enjeux dont nous nous emparons pour apporter des réponses aux acteurs, dans toutes leurs diversités.

Gérer les actions philanthropiques

Des dépenses maîtrisées...

L'attribution de subventions n'est pas notre seule mission. Le rôle de l'équipe consiste également à **identifier des besoins** dans le champ du travail, de créer **des dynamiques, des collaborations** et des projets en prévention et inclusion, adossés au GIMS et les équipes médico-techniques. Tous les projets n'ont donc pas vocation à être financés, ce qui nous permet d'accorder nos subventions de manière efficiente.



Parce-que le monde change, notre vision du travail doit changer avec lui.

Pendant 30 ans responsable de la communication au GIMS j'ai, à ce titre, et sous la Direction de Didier Blancquaert, contribué à créer et développer la Fondation GIMS et l'association CAIRE13.

Depuis 2023, mon activité est principalement consacrée à la Fondation GIMS dont je suis la Déléguée Générale sous la Présidence de Gilbert Derderian. Je suis l'interface entre les 3 entités que sont le GIMS, la Fondation GIMS et CAIRE13 dont je suis la Vice-Présidente. Il est essentiel en effet d'activer tous les mécanismes de collaboration pour mener des réflexions, créer et soutenir des actions concrètes au bénéfice de tous les publics fragilisés et toucher ainsi le plus grand nombre de travailleurs dans leurs diversités et la complexité de leurs trajectoires professionnelles.

Une convention de « mécénat dédié » avec la Fondation de France définit mes objectifs qui consistent à faire évoluer l'esprit de prévention, la santé, le bien-être au travail, l'accès et le maintien en emploi, en complément des missions du GIMS.

Mais l'ambition des équipes va plus loin... Faire évoluer tout l'écosystème du monde de l'entreprise en travaillant sur les paradigmes et les réflexes systémiques, contribuer à enrichir les bases de données en santé et influencer les politiques nationales et régionales en prévention santé au travail. C'est d'ores et déjà ce que nous avons réussi avec l'association CAIRE13.

Odile Sigaud

Déléguée générale de la Fondation GIMS
Vice-Présidente de CAIRE13



Notre équipe

La Fondation est administrée par un comité exécutif qui comprend 2 collèges.

Collège A [Fondateur]

- **Gilbert Derderian** Président de la Fondation GIMS, Président Délégué du GIMS
- **Gérard Mongereau** Président du GIMS
- **Anne Landi** Directrice Médico-technique du GIMS
- **Muriel Dejeufosse** Responsable service adhérents du GIMS
- **Sarah Santucci** Expert-comptable, CA GIMS

Tous les membres du Collège A sont issus du GIMS.

Collège B [Personnalités qualifiées]

- **Jean-Jacques Simon** Professeur des Universités
- **Roland Creusevau** Dr en Pharmacie
- **Jacques Faudin** Dirigeant de Société
- **Un poste à pourvoir en 2025**

Les membres du collèges B sont des personnalités choisies en fonction de leur expertise dans les champs d'intervention de la Fondation.

Les membres sont élus pour une période de 2 ans renouvelable 3 fois.

Collège C [Personnalités invitées]

- **Jean-Pierre Koller** Vice-Président de la CARSAT
- **Marc Souville** Professeur des Universités
- **Daniel Salenc** Président de la Chambre des métiers et de l'artisanat
- **Pierre Bail** Chef d'entreprise

Créé en 2021, ce 3^{ème} collège consultatif d'experts intervient pour conseiller et participer à une réflexion sur les différents thèmes abordés par la Fondation.

Leur voix est consultative.

La Fondation de France

- **Cécile Roy** Responsable d'équipe d'accompagnement philanthropique de la Fondation de France

Un représentant de la Fondation de France assiste de droit, aux réunions du comex, conseillant, garantissant l'admissibilité des projets/actions tout en veillant à la régularité des votes.

La Fondation GIMS

- **Odile Sigaud** Déléguée Générale/Fondation GIMS

Création et accompagnement de projets, communication des actions.

La déléguée anime la Fondation GIMS.

Elle ne vote pas.

Agir sur le terrain, nos actions 2025

Pour les travailleurs non-salariés

En 2011 et pour la première fois en France, un Service de Prévention Santé Travail, le GIMS, se préoccupe des conséquences de la maladie sur les travailleurs non-salariés et leur entreprise.

Avec CAIRE13

Depuis 2014 une équipe de professionnels bénévoles accompagne gratuitement les Travailleurs Non-Salariés malades dans leurs démarches socio professionnelles, dans le maintien en emploi et leur offre un soutien psychologique.

En 2025, CAIRE13 a accompagné 182 personnes.

Avec la production de connaissances, la collecte de données et leur analyse, CAIRE13 est régulièrement associée à des enquêtes régionales et nationale sur les Travailleurs Non-Salariés (TNS). A l'invitation du DSRC ONCO PACA CORSE, l'équipe de CAIRE13 a Co-construit l'enquête régionale concernant les séquelles liées au cancer pour une population de travailleurs indépendants . (en cours en 2026)

10 ans, ça se fête ! C'est au musée Regards de Provence, à Marseille, en présence de sa marraine Sophie Ferjani, que la famille CAIRE13 s'est réunie pour célébrer plus de dix ans d'engagement bénévole auprès des travailleurs indépendants touchés par un cancer ou une maladie chronique invalidante et rendre hommage à l'un de ses principaux fondateurs, Didier Blanquaert, directeur du GIMS disparu en 2019.



Odile Sigaud – Déléguée Fondation GIMS – Vice-Présidente CAIRE13



Christine Juste, adjointe au maire de Marseille – Chantal Morvan, Présidente de CAIRE13 – Sophie Ferjani, marraine de CAIRE13



Christiane Blanquaert, Christine Patoux-Gavaudan, chargée de mission CAIRE13



Au cours de cette décennie, nous avons constaté des évolutions significatives dans la protection sociale des travailleurs indépendants.

Le suivi des indépendants par l'assurance maladie, la formation des travailleurs sociaux... un réel travail solidaire et collaboratif autour des indépendants s'est mis en place avec l'Urssaf, la Carsat, la CPAM, la CAF, Cap Emploi et nous nous réjouissons de ces avancées. Ces évolutions bénéfiques ont permis à l'équipe de CAIRE13 de développer des actions de soutien psychologique, des actions collectives et de formation dont je mesure tous les jours l'importance.

Notre travail de sensibilisation se poursuit auprès des futurs professionnels de la santé au travail : interventions au Diplôme Universitaire Santé-Travail d'Aix-Marseille Université et formation des assistantes sociales des SPST. Nous collaborons étroitement avec de nombreux acteurs du secteur médical : l'Institut Paoli-Calmettes, avec qui nous organisons des matinées d'information tous les deux mois, les professionnels des soins de support en cancérologie, la Ligue contre le cancer, le GEFLUC, la Clinique Bonneveine ou encore Oncoportage.

Avec OncoPaca-Corse, nous avons lancé une action de repérage des travailleurs indépendants dans plusieurs établissements de soins de la région. Les moments de partage restent essentiels.

En 2025 : journée conviviale au Cercle des Nageurs, journée détente au Circuit Paul Ricard, et plusieurs manifestations d'Octobre Rose, dont l'invitation de l'Institut du Sein Marseille Provence à la Villa Gaby et les événements de la Ville de Marseille.

*Notre plus grande fierté reste la reconnaissance des personnes accompagnées, qui décrivent CAIRE13 comme « **utile et irremplaçable** ».*

Enfin, le succès de la fête des 10 ans, en avril dernier, a confirmé les liens forts qui unissent partenaires, bénévoles, soutiens, travailleurs indépendants et leurs familles : la grande famille CAIRE13.

Christine Patoux - Gavaudan
Chargée de mission CAIRE13



13 – Chantal Morvan, Sophie Ferjani, Anne Blancquaert



Nadine Tempesta URSSAF PACA et Rachel Baron Chambre des métiers

Pour les jeunes élèves, étudiants et apprentis

Adossée au GIMS, l'équipe de la Fondation déploie des actions de prévention et d'insertion portées par les associations, en directions des élèves de Lycées d'Enseignement Professionnel, d'écoles primaires, de l'école de la deuxième chance, des apprentis...

FRAËME

Avec FRAËME

Pour la douzième année, la Fondation GIMS a subventionné l'association Fraeme pour porter un projet qu'elle a initié : « Jeunes producteurs. ices », des ateliers d'art contemporain et prévention des risques professionnels dans les Lycées d'Enseignement Professionnel de la région SUD.

Avec la complicité des Intervenants en Prévention des Risques Professionnels du GIMS et celle des artistes intervenant.es, les élèves sont invité.es à créer une œuvre visuelle tout en repérant les risques liés à leur futur métier.

En 2025 plus de 50 élèves ont participé aux ateliers issus des filières :

- BAC PRO Métiers de la mode Lycée La Calade
- CAP Esthétique du Lycée La Calade
- BAC PRO Accompagnement, service et soin à la personne Lycée Marie Gasquet
- BAC PRO Cuisine et BAC PRO Commercialisation et service en restauration du Lycée Hôtelier Jean-Paul Passédât

Comme chaque année, les étudiants ont bénéficié d'une **sortie culturelle**, d'une **présentation de l'histoire de l'art**, d'un **livret de restitution** et d'une **exposition collective dans la galerie du Printemps de l'Art Contemporain**, rue Saint Antoine à Marseille.

Le vernissage a eu lieu le 22 avril en présence des élèves, de leurs professeurs et des invités. Soulignons la présence de nombreux collaborateurs du GIMS.

Merci à nos IPRP Laura Desplat, Kevin Chambert et Ludwig Mancier pour leurs interventions et leur engagement.



« J'ai mené plusieurs actions de sensibilisation à la prévention des risques professionnels auprès de différents publics en formation professionnelle. Ces interventions reposaient sur une approche participative, favorisant les échanges et l'implication des élèves à travers des exercices pratiques (chasses aux risques, jeux inte-

ractifs) et, lorsque possible, des mises en situation en atelier. Les sensibilisations ont porté sur les principaux risques professionnels propres à chaque secteur, les mesures de prévention associées, ainsi que sur le rôle des services de santé au travail et les obligations réglementaires des employeurs et des salariés.

L'objectif était de développer une culture de la prévention dès leur formation. Les réactions d'un groupe à un autre se sont révélées très variables. C'est une démarche à renouveler chaque année et à développer encore plus pour toucher beaucoup plus les jeunes. »

Kevin Chambert, IPRP au GIMS

« J'ai réalisé une séance de sensibilisation à la prévention des risques professionnels, proposée aux étudiants en CAP Esthétique du lycée de la Calade à Marseille, le 27 février 2025. Le déroulement de la séance a privilégié l'échange et la réflexion en plus des infos techniques.

• **Méthodologie participative sur les connaissances et habitudes :** Tout au long de la session, je questionnais les élèves pour sonder leurs connaissances sur les moyens de prévention existants et leurs propres habitudes de travail.

• **Conscience de la dangerosité des produits :** Un échange approfondi a eu lieu sur la toxicité des produits cosmétiques manipulés au quotidien (vernys, gommages, crèmes). L'accent a été mis sur les substances

préoccupantes comme les perturbateurs endocriniens ou les agents CMR (cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction), totalement méconnus par les étudiants car la réglementation cosmétique protège davantage le client que le professionnel. Focus sur l'utilisation de produits hors CE.

• **Focus sur le risque ergonomique :** La sensibilisation a intégré un volet sur les conseils ergonomiques pour prévenir les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS). Nous avons analysé les facteurs de risque multifactoriels comme les postures statiques prolongées, la répétitivité des gestes et les contraintes articulaires (cou, dos, poignets).

• **Limites de la session :** Bien que les équipements adaptés (tables aspi-

rantes d'onglerie, tables de massage ergonomiques) aient été présentés de manière théorique comme des solutions idéales, les moyens de prévention adaptés n'étaient pas disponibles dans la salle. Les étudiantes ont partagé ce qu'elles ont pu constater dans les établissements où elles effectuent leur alternance ou leurs stages. Ce partage a permis de confronter les notions théoriques de sécurité aux réalités du terrain (quartiers nord de Marseille) et d'aborder les obligations réglementaires respectives de l'employeur et du salarié.

• **Focus :** Importance du suivi de santé, notamment pour les femmes enceintes, afin d'adapter les postes de travail le plus tôt possible.»

Laurat Desplat, IPRP au GIMS



Avec APIDAYS – Arts oratoires

Pour la première fois, la Fondation GIMS collabore avec l'Ecole de la Deuxième Chance à Marseille pour proposer des ateliers d'art oratoires chez ces jeunes en insertion.

Animés par Ben Amir Saadi, l'objectif principal est de leur permettre d'acquérir une parole claire, convaincante et structurée, essentielle pour leur employabilité et leur intégration sociale.

Ce programme, développé dans le cadre de **Éloquence Grand Sud**, met l'accent sur la prévention, l'inclusion et l'engagement.

Quarante-cinq élèves répartis sur trois classes ont bénéficié des ateliers et de l'accompagnement en art oratoire et développement des compétences. Huit d'entre eux ont participé à la demi-finale E2C Marseille le 15 mai 2025. Un grand gagnant : Youssouf KONE qui à travers le foot nous a parlé de partage, d'engagement, d'égalité, d'espoir...

Ces élèves ont été invités à performer lors de la journée **Total GIMS** de juin devant la plupart des collaborateurs du GIMS. Toutes et tous ont reçu un prix. Grand moment d'émotion ! Deux élèves ont été sélectionnés pour la grande finale qui a eu lieu à Carcassonne.



Gilbert Derderian, Président de la Fondation Gims avec Youssouf Kone, demi-finaliste pour son éloge sur le Sport. Entourés de Moustapha Ismail Adam, prix d'honneur pour sa déclamation sur le respect ainsi que les deux ex aequo, Olivia Gimber Cayela et Ousmane Niasse en présence du chanteur Soprano.

Avec l'école de coiffure Phocéa René Attoyan

Dans la continuité des actions de la Fondation GIMS, en adéquation avec le renforcement de la prévention primaire, en 2023 le GIMS a inscrit la sensibilisation aux risques dispensée gratuitement par ses IPRP en Lycées d'Enseignement Professionnel et dans les centres d'apprentissage à son Projet de Service quinquennal.

En 2025, dans le cadre de leurs activités respectives, le GIMS et le Lycée Phocéa – René Attoyan Marseille ont établi un partenariat.

Objectifs : Le GIMS apporte sa contribution gratuitement afin de développer la prévention primaire liée aux risques professionnels coiffure et esthétique, matières enseignées au Lycée.

Expertises ciblées : Ergonomie, Risque chimique, Obligations employeurs, Prévention risques socio-professionnels chez le Travailleur Non Salarié.

C'est Laura Desplat et Rayna Imbernon, ingénieure et ergonome qui sont intervenues pour une première cession en novembre.

Avec le Delta festival

Pour la troisième année, avec la Fondation GIMS, c'est l'esprit de prévention qui s'est installé sur le village santé dans la chaleur du mois d'août.

Avec ses 170 000 festivaliers dont 80% ont moins de 26 ans, le Delta festival est le terrain idéal pour mobiliser les jeunes sur leurs risques. Pendant cinq jours, 14 de nos collaborateurs ont animé le Village Santé du Delta Festival, au cœur du Monde des Possibles. Leur énergie, leur enthousiasme et leur engagement ont permis à notre stand de réaliser 651 ateliers et d'apporter aux participants des conseils de prévention pratiques autour du bruit, de la consommation d'alcool, de la fatigue et de l'équilibre de vie.

Notre présence a joué un rôle central : informer, sensibiliser et accompagner les jeunes salariés et futurs actifs dans une démarche de prévention, tout en valorisant notre expertise et notre engagement au service de la santé.



Cyril Senia, technicien en hygiène et sécurité – GIMS



Pour les personnes Dys

Les personnes DYS (dyslexie, dyscalculie, dyspraxie, dysgraphie, dysorthographe, dysphasie, troubles dysexécutifs) représentent environ 7% de la population estime la fédération Française des DYS.

Les Services de prévention au travail ont un rôle essentiel à jouer aux cotés des salariés et des employeurs pour contribuer à rendre visible, améliorer des conditions de travail et favoriser le maintien en emploi des personnes DYS. Au-delà des individus, il en va de l'intérêt collectif de l'entreprise et de la société tout entière.



Michèle Rubiola - Conseillère métropolitaine,
1^{ère} adjointe au Maire de Marseille.
Dr Anne Landi - Directrice médicoteknique du Gims.

Avec l'Agora du monde des possibles

Cette année encore, le plus grand forum de la jeunesse de France a offert à la Fondation GIMS l'occasion de proposer un projet pour la jeunesse.

Après les thèmes **Sensibilisations aux risques professionnels en Lycées d'Enseignement Technique**, en 2023 et **Amélioration de l'accompagnement des personnes trans et non binares** en 2024, la Fondation GIMS a proposé en 2025 de Sensibiliser les équipes des Services de Santé au Travail à **la problématique des troubles DYS** afin de favoriser le repérage précoce et de mettre en place un accompagnement adapté pour les jeunes, en particulier les apprentis.

Cette table ronde était animée par le Dr Anne Landi et à notre invitation, Luce Nocera, Présidente de DFD (Dyspraxie France Dys), avec la participation précieuse de Yann Bubien, Directeur Général de l'ARS Paca, Gérard Bertuccelli, Directeur Général de la CPAM des Bouches-du-Rhône.



Avec l'association Tcap21

Pour la troisième année consécutive, la Fondation GIMS a accordé son soutien à l'association TCAP21 qui favorise l'intégration des jeunes trisomiques, que ce soit pour étudier, travailler, faire ses courses, projeter de simples loisirs, bref vivre comme devrait pouvoir le faire tout citoyen. Changer le regard porté sur la trisomie 21, parce que les personnes porteuses de la trisomie 21 sont encore victimes de discrimination...



Gilbert Derderian - Président de la Fondation Gims au «Train inc café » 1^{er} café-restaurant-école inclusif.

Dépenses 2025

35 % jeunesse (Fraeme /Eloquens/Delta)

25 % TNS (CAIRE13)

15 % Inclusion (Tcap 21)

20 % Artistes (Collective/Musical Marseille/Concerts de poche)

5 % AMU / communication (financement thèse)

Pour les artistes

Il est difficile de considérer l'art comme un travail...

Pourtant, les artistes exercent une activité professionnelle souvent précaire, au cours de laquelle le corps et la santé physique et mentale peuvent être négligés.

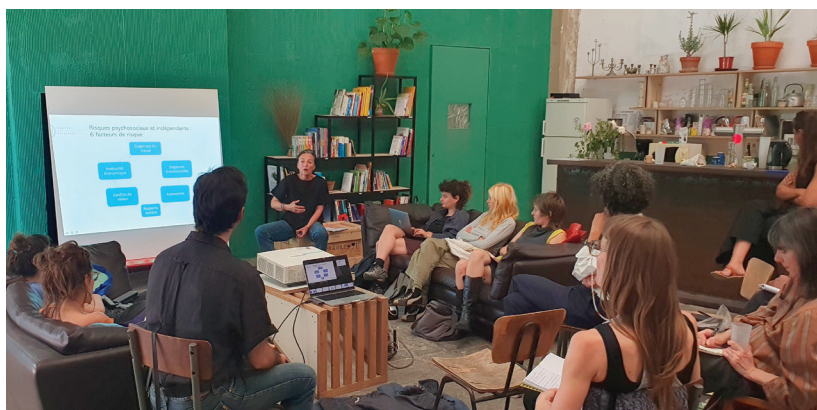
Avec l'association Collective pour les arts visuels

La majorité des artistes des arts visuels n'ont aucune formation sur la prévention des risques professionnels et, lorsqu'ils ne sont ni intermittents ni salariés, ils ne bénéficient d'aucun suivi en santé au travail.

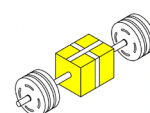
En 2025, la Fondation GIMS, le GIMS et l'association Collective – bureau d'accompagnement à la professionnalisation des artistes visuels et au développement de projets – s'associent pour initier un programme de sensibilisation aux risques professionnels (risques psychosociaux, chimiques, bruit, gestes et postures...).

Un premier atelier d'une vingtaine de personnes est organisé autour de la prévention des risques sociaux avec CAIRE13 dans l'espace Jeanne Barret.

Il s'agit de faire prendre conscience aux artistes qu'un certain nombre de démarches doivent être mises en place afin d'être protégé au mieux en cas la survenue d'une maladie. A cette occasion, l'offre spécifique « travailleur non salarié » du GIMS est présentée.



Atelier prévention des risques sociaux animé par Christine Patoux-Gavaudan – Caire13.



**CURRICULUM
CHROMÉ®**

2026, Construire demain

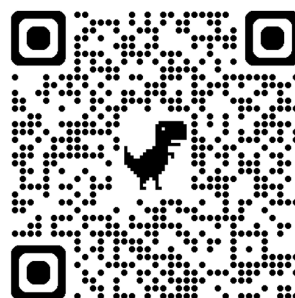
Une gestion efficace de nos fonds va nous permettre en 2026/2027 de soutenir les actions pérennisées par la Fondation ou les plus récentes plébiscitées par les bénéficiaires :

Pour les jeunes étudiant.es

FRAEME / Lycées d'Enseignement Professionnels

3 Ateliers reconduits :

- **BMA Horlogerie du Lycée César Baldaccini.**
IPR GIMS : Alexandre Bessard
- **CAP « Production et Service de la Restauration du Lycée La Viste.**
IPRP GIMS : Kevin Chambert
- **CAP Métiers de l'Entretien des Textiles du Lycée Leau.**
IPRP GIMS : Laura Desplat



ELOQUENS / École de la deuxième chance

4 Ateliers reconduits :

Devant le succès et la qualité des ateliers d'éloquence 2025, 39 élèves seront coachés par Ben Amir Saadi dans le cadre d'Éloquence Grand Sud. En 2026 c'est l'EDC Marseille qui accueillera la grande finale.

La Fondation voudrait imaginer en 2026/27 un dispositif concret d'accompagnement des jeunes participants dans l'emploi.

IFSI / Institut de Formation en Soins Infirmiers

En cohérence avec le rôle de la Fondation, les missions du GIMS (projet de service) et la thèse de troisième cycle qu'effectue Camille Lantelme au GIMS, nous allons initier une collaboration avec les Instituts de Formation en Soins Infirmiers afin de sensibiliser les élèves infirmier.ers aux risques liés à la manipulation de produits cancéreux.



« Depuis 2024, J'effectue une thèse intitulée **Leviers et freins à l'amélioration de la santé et du bien-être dans la profession infirmière : approche psychosociale des représentations et des pratiques.** Elle est en partie financée par le GIMS et hébergée par la fondation GIMS, sous la direction du Pr. Marc Souville et sous la co-direction du Dr Anne Landi, directrice médico-technique au GIMS. L'année 2025 a permis de

consolider l'ancrage théorique du projet dans les réalités du terrain. Le recueil de données est en cours de réalisation. Cette étude sera présentée lors du colloque du Réseau des équipes de recherche française en Psychologie du Travail et des Organisations (PresPTO). »

Camille Lantelme
Doctorante

Pour les apprenti.es

DYSPRAXIE FRANCE DYS / Inclusion

Le projet a été présenté sur l'agora du Delta festival en 2025 : la Fondation GIMS a proposé de **Sensibiliser les équipes des Services de Santé au Travail à la problématique des troubles DYS** afin de favoriser le repérage précoce et de mettre en place un accompagnement adapté pour les jeunes, en particulier les apprentis.

2026-2027: Un projet/action sera mis en place avec les équipes du GIMS, la Fondation GIMS et l'association « Dyspraxie France DYS ».

Pour les artistes amateurs et professionnels

CONCERTS DE POCHE / Musiciens amateurs

Pour la première année, la Fondation et le GIMS collaboreront avec **Concerts de poche**, une association qui œuvre pour l'inclusion sociale à travers la musique.

Son objectif est de favoriser l'épanouissement personnel, de créer le lien social et de remobiliser des publics éloignés de l'emploi ou en situation d'isolement grâce à des projets participatifs de musique classique, lyrique ou jazz. Une sensibilisation aux risques auditifs sera dispensée au public de musiciens amateurs.



L'ARCHIPEL 4 / Musiciens professionnels et amateurs

Un nouveau lieu à Marseille inauguré en février. Ce lieu développe des résidences d'artistes, des collaborations avec des structures culturelles et mène de nombreuses actions d'éducation artistique et culturelle. Son ambition est notamment de devenir un espace de référence pour les concerts en acoustique.

2026/2027 : Cette association intégrera à son programme la lutte contre les risques auditifs en s'associant à la FONDATION GIMS et au GIMS.

COLLECTIVE / Artistes visuels

En 2026, en collaboration avec le Dr Anne BESSEREAU et les équipes d'IPRP, un programme complet sera déployé dans les Bouches du Rhône dès février aux Beaux-arts, à la Friche de la Belle de Mai, à l'Espace Julien, au Château de Servières... Des lieux qui s'engagent pour la santé des artistes en ouvrant, pour la première fois, leurs portes aux équipes du GIMS.







FONDATION GIMS

18 RUE DE LA RÉPUBLIQUE 13002 MARSEILLE

TÉL : 06 18 43 74 30 - E.MAIL : FONDATION@GIMS13.COM